

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бублик Владимир Александрович
Должность: Декан
Дата подписания: 16.08.2023
Уникальный программный ключ:
c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В. Ф. ЯКОВЛЕВА»

«Утверждено»
Решением Ученого Совета УрГЮУ
имени В. Ф. Яковлева
от 26.06.2023 года

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Особенности регулирования труда медицинских работников

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа магистратуры по направлению подготовки
40.04.01 Юриспруденция
(профиль (магистерская программа): **Медицинское право**)

ЧАСТЬ 2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАБОТЕ С ОЦЕНОЧНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ

РАЗРАБОТЧИКИ	
КАФЕДРА:	Трудового права
АВТОР:	Жильцов Мирон Александрович, профессор кафедры трудового права, д.ю.н.

I. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Теоретические вопросы

Рекомендации по подготовке ответа на теоретические вопросы:

При подготовке к ответам на теоретические вопросы следует подробно изучить основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, а также действующие нормативные правовые акты. Для более глубокого изучения теоретического вопроса рекомендуется также изучить научные статьи, монографии, диссертации, посвященные его исследованию, разъяснения Минтруда России и Роструда, акты высших судебных органов и судебные решения по конкретным делам. При этом в ходе ответа на теоретический вопрос обязательным является указание источника информации. В случае существования разных точек зрения, их следует сгруппировать, сформировать и обосновать собственную позицию по проблемному вопросу. При этом необходимость изучения дополнительных источников зависит от содержания самого вопроса. Например, теоретические вопросы, касающиеся оснований дифференциации в правовом регулировании, в большей степени ориентированы на изучение таких источников, как учебная литература, научные статьи, монографии, диссертации. Вместе с тем вопросы, касающиеся понятия «медицинский работник», особенностей правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда медицинских работников, преимущественно ориентированы на изучение конкретных нормативных правовых актов.

При подготовке к ответам на теоретические вопросы в форме тестовых заданий необходимо подробно изучить действующие нормативные правовые акты. При этом следует иметь в виду, что тестовые задания предполагают оперативный выбор из готовых вариантов одного или несколько правильных ответов или краткий ответ на вопросы по заданной теме. Тестовые задания возможны следующих видов: открытые тестовые задания - студент должен самостоятельно формулировать ответ; закрытые тестовые задания - студент выбирает правильный ответ либо ответы из набора ответов, данного к гипотезе задания, самостоятельные формулировки ответов не допускаются. Тестовое задание может содержать два и более правильных варианта ответов.

1. Дифференциация правового регулирования трудовых отношений: понятие, источники, виды специальных норм на примере медицинских работников.

Решение:

Дифференциация правового регулирования трудовых отношений понимается как установление особенностей регулирования труда для отдельных категорий работников. Она необходима, чтобы, учитывая специфические особенности и потребности в модификации общей правовой нормы для отдельных категорий работников, не допустить при этом таких различий в правовом положении работников, которые могут рассматриваться как дискриминация.

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников в соответствии с ч. 1 ст. 6 ТК РФ, устанавливающей разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в

сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, относятся к ведению федеральных органов государственной власти. Следовательно, источниками норм дифференциации должны являться акты, принятые на федеральном уровне (например, Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и др.) содержат большой массив норм об особенностях регулирования труда медицинских работников.

Вместе с тем ч. 3 ст. 6 ТК РФ допускает принятие органами государственной власти субъектов законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Кроме того, нормы дифференциации могут присутствовать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах. По своему характеру это должны быть нормы-льготы, так как законодатель запретил при принятии актов социального партнерства и локальных нормативных актов ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

Нормы дифференциации называются специальными нормами. В настоящее время в учебной и теоретической литературе наиболее распространена точка зрения о том, что специальные нормы могут быть трех видов: нормы-изъятия; нормы-льготы, нормы-приспособления

2. К числу объективных факторов могут быть отнесены условия труда:

- а) вредные, опасные, подземные работы,
- б) природно-климатические условия (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, пустынные, безводные регионы),
- в) отрасль производства (железнодорожный транспорт, ядерные объекты, сезонные работы),
- г) пол, психофизиологические особенности, возраст, наличие детей

Решение:

- а) вредные, опасные, подземные работы,
- б) природно-климатические условия (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, пустынные, безводные регионы),
- в) отрасль производства (железнодорожный транспорт, ядерные объекты, сезонные работы),

3. Пределом установления дифференциации правового регулирования отдельных категорий работников является:

- а) неухудшение положения работников по сравнению с действующим законодательством;
- б) наличие конкретной нормы в федеральном законодательстве;
- в) волеизъявление конкретного работника.

Решение:

- а) неухудшение положения работников по сравнению с действующим законодательством;

Практические задания

1. Ситуационная задача

Рекомендации по решению ситуационных задач:

Выполнение задания в виде решения ситуационной задачи следует начинать с определения главной проблемы, которая должна быть решена в ходе выполнения данного задания. Затем по выделенной проблеме следует изучить основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, тексты лекций.

Далее следует определить обстоятельства, подлежащие установлению для правильного решения конкретной ситуации, определить круг вопросов, которые нужно разрешить, и в письменном виде сформулировать их. Необходимо научиться ставить перед собой промежуточные вопросы, отвечая на которые, можно сделать вывод по задаче в целом. Следует обратить внимание,

что количество вопросов должно быть больше трех. При этом в решении ситуационных задач должны быть обязательно сделано следующее:

- квалифицировать поведение субъектов трудового права в качестве правомерного или противоправного, выявить все нарушения, допущенные ими;
- определить вид юридической ответственности, к которой может быть привлечен субъект трудового права за допущенные нарушения;
- определить максимально корректное поведение работодателя/работника в спорной ситуации;
- сделать вывод по решению данного спора.

Затем необходимо изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику, относящиеся к проблематике, изложенной в задаче, подобрать подходящие правовые нормы и дать их толкование применительно к данному казусу. Отвечая на поставленные в казусе вопросы, необходимо дать точные ответы и сделать конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты с указанием статей и их пунктов (частей). При этом нужно не только изложить содержание нормы, но и объяснить ее смысл, раскрыть ее регулирующее значение. При необходимости следует использовать судебную практику как высших судов, так и судов общей юрисдикции. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными, логичными (каждый из доводов должен отталкиваться от предыдущего (базироваться на нем, быть связанным с ним и т.п.)). Решение задач должно основываться на полном анализе обстоятельств, изложенных в условии. Оно должно быть развернутым, аргументированным и сопровождаться ссылками на конкретные статьи, части, пункты и подпункты частей нормативных актов. Если решение допускает вариативность, должны быть изложены все варианты. При наличии судебной практики по вопросам задачи, необходимо ее использовать (привести судебные решения, подтверждающие сделанные выводы). В необходимых случаях (это касается спорных положений законодательства, положений, критикуемых в юридической литературе) следует также высказать существующие в правовой науке точки зрения. Кроме этого, при анализе законодательства необходимо критически оценить положение той или иной правовой нормы и, если это требуется, высказать свое мнение, как можно было бы её изменить. В заключении на основе теоретических положений и нормативного материала нужно сформулировать итоговое решение задачи и сделать четкие выводы.

Фабула:

Иванова решила устроиться медицинской сестрой в поликлинику, однако, получила отказ в связи с наличием заболевания, препятствующего заключению. Трудового договора. Иванова обратилась в юридическую консультацию с вопросом, можно ли считать такой отказ необоснованным?

Какие юридически значимые обстоятельства имеют значение при решении данного спора?

Определите, допущены ли работодателем какие-либо нарушения трудового законодательства.

Предложите формулировку обоснованного отказа в приеме на работу соискателю на данную должность.

Решение:

1. Какие юридически значимые обстоятельства имеют значение при решении данного спора?

А) Что является правомерным основанием для отказа в приеме на работу?

В соответствии с п. 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" труд свободен и каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также иметь равные возможности при заключении трудового договора без какой-либо дискриминации, т.е. какого бы то ни было прямого или косвенного ограничения прав или установления прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста,

места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

Если судом будет установлено, что работодатель отказал в приеме на работу по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами данного работника, такой отказ является обоснованным.

Под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

Кроме того, работодатель вправе предъявить к лицу, претендующему на вакантную должность или работу, и иные требования, обязательные для заключения трудового договора в силу прямого предписания федерального закона, либо которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы (например, владение одним или несколькими иностранными языками, способность работать на компьютере).

Б) Установлены ли действующим законодательством требования к деловым качествам кандидата на должность «медицинская сестра»?

Требования к деловым качествам «Медицинская сестра (брат)» установлены Приказом Минтруда России от 31.07.2020 N 475н "Об утверждении профессионального стандарта "Медицинская сестра/ брат", кроме того перечень медицинских противопоказаний к работам в медицинских организациях установлен Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

В) Какие требования к деловым качествам кандидата на должность медицинская сестра (брат) установлены?

Приказом 29н установлены следующие требования, в том числе отсутствие некоторых инфекционных и паразитарных заболеваний.

Г) Является ли наличие заболеваний, указанных в Приказе 29н законным основанием для отказа в приеме на работу Ивановой?

Да, является

2. Предложите формулировку обоснованного отказа в приеме на работу соискателю на данную должность.

Действующий Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» содержит противопоказания к занятию должности медицинской сестры (медицинского брата) - в их числе, наличие некоторых инфекционных и паразитарных заболеваний. После прохождения предварительного медицинского осмотра у Вас были выявлены заболевания, препятствующие занятию должности медицинской сестры. На основании изложенного мы вынуждены отказать в приеме на работу на должность медицинской сестры.

3. Подлежит ли работодатель ответственности за данное поведение

Нет, работодатель в данной ситуации не подлежит ответственности.

2. Иные практические задания

Иные практические задания могут проводиться в различных формах:

- анализ понятий и категорий,
- проведение диспутов на предмет наличия дискриминации в отношении медицинских работников,
- изучение статистики занятости медицинских работников в трудовых отношениях,
- поиск информации об общественных организациях медицинских работников с анализом их полномочий в качестве представительного органа медицинских работников,
- анализ вакансий на должности медицинских работников с точки зрения действующего трудового законодательства,
- анализ отклоненных законопроектов о правовом регулировании труда медицинских работников,
- проведение обзора правоприменительной/разъяснительной практики государственных органов;
- другое.

2.1. Проведите анализ понятия « работник»: источники закрепления и содержательная характеристика. Ответ оформите в виде таблицы, сформулируйте вывод.

Рекомендации по выполнению практического задания:

При выполнении практического задания в виде проведения сравнительного анализа следует сначала изучить по предложенной работодателем трудовправовой проблеме основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, тексты лекций, нормативные правовые акты. Затем следует сформулировать понятия, данные в различных правовых актах. Результаты сравнительного анализа необходимо оформить в виде таблицы. В качестве вывода необходимо указать на тождество/различия представленных понятий, сделать предположения о проблемах в правоприменительной практике, обусловленных данным несоответствием.

Решение:

Правовой акт	Статус (обяз/реком)	Определение понятия
Трудовой кодекс Российской Федерации	Обязат	Отсутствует определение
Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"	Обязат	работник - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность

Вывод: на сегодняшний день ТК РФ, определяя особенности правового регулирования труда медицинских работников, не содержит законодательное определение понятия « работник», что создает определенные сложности в правоприменительной практике. В иных актах – Федеральном законе № 323-ФЗ термин работник определен некорректно с точки зрения трудового права. Данная

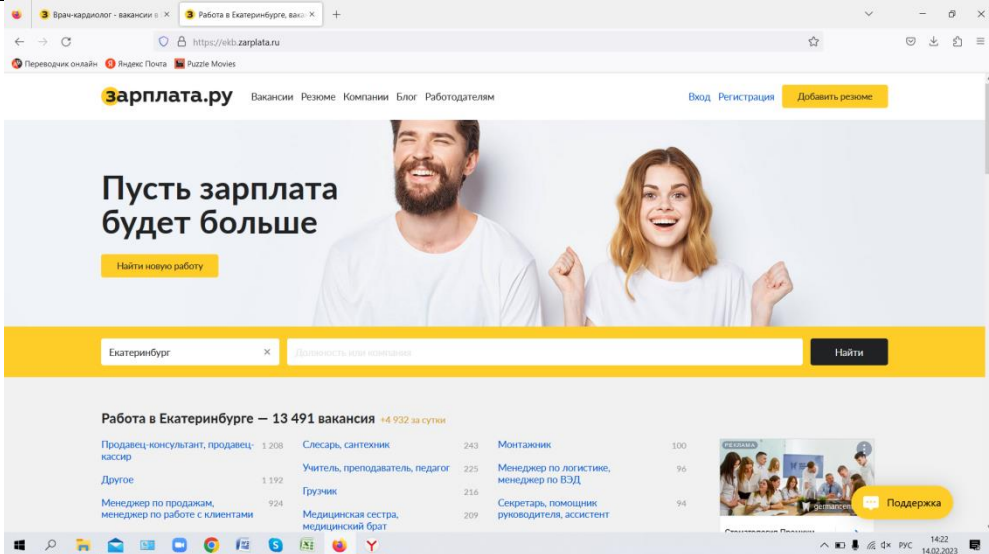
ситуация естественным образом определяет спорные ситуации при регулировании трудовых отношений медицинских работников.

2.2. С использованием интернет-порталов по трудоустройству найдите вакансии на должность медицинских работников и проанализируйте их с точки зрения действующего законодательства. Сформулируйте вывод о законности установленных требований, а также о соответствии предложенных вакансий наименованиям должностей и профессий медицинских работников, закрепленных в действующем трудовом законодательстве.

Рекомендации по выполнению практического задания:

Выполнение задания в виде проведения анализа вакансии на должность медицинского работников следует начинать с поиска интернет-порталов по трудоустройству как на федеральном, так и на региональном уровнях. Далее необходимо выбрать соответствующие разделы по сфере деятельности, либо по перечню медицинских профессий и должностей. Студентам следует обратить внимание на предъявляемые к кандидатам на должность знания, умения и навыки: насколько они соответствуют предлагаемой трудовой функции и не противоречат действующему законодательству, в том числе профессиональным стандартам либо квалификационным справочникам. При выполнении данного задания следует учитывать принцип запрета дискриминации, установленный действующим трудовым законодательством, а также на возможность отказа в приеме на работу только на основании деловых качеств работника.

Решение:

<i>Действие</i>	<i>Иллюстрация</i>
Поиск портала по трудоустройству	 The screenshot shows the homepage of the ZarpLata.ru job portal. The main heading reads "Пусть зарплата будет больше" (Let the salary be higher). Below this is a search bar with "Екатеринбург" entered in the location field. The results section shows "Работа в Екатеринбурге – 13 491 вакансия +4 932 за сутки". A table lists various job categories and their counts: Продавец-консультант, продавец-кассир (1 208), Другое (1 192), Менеджер по продажам, менеджер по работе с клиентами (924), Слесарь, сантехник (243), Учитель, преподаватель, педагог (225), Грузчик (216), Медицинская сестра, медицинский брат (209), Монтажник (100), Менеджер по логистике, менеджер по ВЭД (96), Секретарь, помощник руководителя, ассистент (94). The website also features a "Поддержка" (Support) button and a navigation menu with "Вход", "Регистрация", and "Добавить резюме".

Выбор сферы деятельности или поиск должности/профессии

Зарплата.ру
Вакансии Резюме Компании Блог Работодателям
Вход Регистрация Добавить резюме

Екатеринбург x Врач-кардиолог x Найти

Вы искали: Врач-кардиолог врач в отделение реанимации врач терапевт

Работа в Екатеринбурге > Вакансии в Екатеринбурге > Вакансии врач-кардиолог

Врач-кардиолог - вакансии в Екатеринбурге найдено 19 вакансий

Район: Выберите

Сортировка: по соответствию Показать на карте

Специализация: Выберите

Зарплата: От 25 000 Р

С указанной зарплатой

Подработка

Врач-кардиолог в стационар до 78 000 Р
Центральная городская клиническая больница № 24
Екатеринбург, Рижский переулок, 16

Врач-кардиолог в стационар
Центральная Городская Клиническая больница №1
Екатеринбург, Декабристов, 15-6

Выбор должности/профессии и работодателя

Зарплата.ру
Вакансии Резюме Компании Блог Работодателям
Вход Регистрация Добавить резюме

Екатеринбург x реанимация д/кб 11 x Найти

Вы искали: реанимация д/кб 11 реанимация реанимация цгб 24 реанимация уральский институт кардиол...

Работа в Екатеринбурге > Вакансии в Екатеринбурге > Вакансии реанимация д/кб 11

Работа в Екатеринбурге найдена 1 вакансия

Район: Выберите

Сортировка: по соответствию Показать на карте

Зарплата: От 25 000 Р

С указанной зарплатой

Подработка

Сестра/ медицинский брат в отделение реанимации и терапии от 37 000 Р
11
Екатеринбург, ул.Нагорная 48, 0

обязателен опыт работы от 1 года - среднее профессиональное образование по специальностям: "Лечебное дело", "Сестринское дело", желательна подготовка по специальности "Анестезиология...Ведение карты ...

Отправить отклик Контакты

13 февраля

Оценка требуемых навыков/умени/знаний

Зарплата.ру
Вакансии Резюме Компании Блог Работодателям
Вход Регистрация Добавить резюме

Екатеринбург x реанимация д/кб 11 x Показать контакты

Обязанности:

- участие в обходе зав. отделением или врача-специалиста;
- грамотное и своевременное выполнение врачебных назначений;
- ведение карты интенсивного наблюдения за пациентом;
- контроль гемодинамических показателей пациентов;
- поддержание постоянной готовности необходимых приборов и средств для оказания реанимации;

Требования:

- обязательен опыт работы от 1 года

Условия:

- график работы сутки через трое;
- трудоустройство согласно ТК РФ.

Адрес места работы
Екатеринбург, Екатеринбург, ул.Нагорная 48, 0
Посмотреть на карте

Контактная информация

ЕСТЬ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПОСОВЕТУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Зарплата FEST
24 марта 2023 года
Екатеринбург

КРУПНЕЙШАЯ HR-КОНФЕРЕНЦИЯ НА УРАЛЕ
Опыт, новые встречи, нетворкинг и общение
КУПИТЬ БИЛЕТЫ

В представленном интернет-портале по трудоустройству отсутствует возможность поиска вакансии по сфере деятельности, представлена возможность только поиска по наименованию должности/профессии.

В выбранной вакансии работодатель предъявляет требования к кандидату без ссылки на Закон 323-ФЗ и Профессиональный стандарт «Медицинская сестра (брат)»: трудовая функция не

раскрыта должным образом путем перечисления конкретных трудовых действий и/или результата работы

2.3. Ознакомьтесь с содержанием представленного преподавателем трудового договора с медицинским работником, проведите проверку соблюдения требований по содержанию трудовых договоров, заполните соответствующий проверочный лист, утвержденный Рострудом.

Рекомендации по выполнению практического задания:

Выполнение задания в виде проведения проверки соблюдения требований по содержанию трудовых договоров, следует начинать с изучения основной литературы, указанной в рабочей программе дисциплины, тексты лекций, нормативных источников, при необходимости – также судебной практики и разъяснений Минтруда России и Роструда. Трудовой договор для анализа предоставляется преподавателем.

Далее с помощью любой СПС необходимо найти Проверочный лист для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров, который утвержден Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Данный проверочный лист нужно сохранить в виде отдельного файла в формате Word и заполнить. В ходе заполнения проверочного листа следует внимательно изучать содержание трудового договора относительно тех вопросов, которые указаны в проверочном листе. В графах с названием «Да», «Нет», «Неприменимо» следует сделать отметку в виде плюса или галочки, а в графе «Примечание» - соответствующие пояснения о том, какое именно нарушение имеется в содержании трудового договора. На проверку преподавателю предоставляется полностью заполненный проверочный лист.

Решение

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий медицинских работников

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	документарная проверка
Дата заполнения проверочного листа	01.04.2023.
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	Документарная проверка
Фамилия, имя и отчество (при наличии)	Содержание трудового договора № 1

гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами	от 01.07.2022. заключенного между ГБУЗ СО «ОКБ № 1» и врачом-кардиологом Ивановым П.В.
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	Решение N 1 от 01.04.2023.
Наименование контрольного (надзорного) органа	Государственная инспекция труда по Свердловской области
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	N 52 от 01.04.2023.
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)	Государственный инспектор труда Васечкин А.А. Государственный инспектор труда Павлова К.О.

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	

1	2	3	4	5	6	7
1	Для медицинских работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)				
2	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям структурных подразделений (кроме врачей-статистиков); среднему медицинскому персоналу (кроме медицинских регистраторов архива, медицинских статистиков) и младшему медицинскому персоналу инфекционных больниц, отделений, палат, кабинетов, а также кожно-венерологических диспансеров, отделений, кабинетов, выполняющим работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел I Перечня должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 8, ст. 757) (далее - Перечень должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую				

		неделю)				
3	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачу - руководителю учреждения, структурного подразделения; среднему и младшему медицинскому персоналу лепрозориев?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел II Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
4	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачу - руководителю организации, структурного подразделения лечебно-профилактических учреждений (больницы, центры, отделения, палаты) по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы и их структурных подразделений, а также структурных подразделений организаций здравоохранения, в том числе специализированных, осуществляющих диагностику, лечение, проведение судебно-медицинской экспертизы и другую работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, выполняющим работу непосредственно по диагностике и оказанию медицинской помощи больным СПИДом и ВИЧ-инфицированным; проведение судебно-медицинской экспертизы и другой работы с больными СПИДом и ВИЧ-	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац первый раздела III Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				

	инфицированными?					
5	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему медицинскому персоналу лечебно-профилактических учреждений (больницы, центры, отделения, палаты) по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы и их структурным подразделениям, а также структурным подразделениям организаций здравоохранения, в том числе специализированным, осуществляющим диагностику, лечение, проведение судебно-медицинской экспертизы и другую работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, выполняющим работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; работа по проведению судебно-медицинской экспертизы и другая работа с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац второй раздела III Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
6	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю младшему медицинскому персоналу лечебно-профилактических учреждений (больницы, центры, отделения, палаты) по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы и их структурным подразделениям, а также структурным подразделениям организаций здравоохранения, в том числе специализированным, осуществляющим диагностику,	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац третий раздела III Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую				

	лечение, проведение судебно-медицинской экспертизы и другую работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, выполняющим работу непосредственно по обслуживанию и уходу за больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными?	неделю				
7	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачу - руководителю организации, структурного подразделения; среднему медицинскому персоналу, выполняющему проведение лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 1 раздела IV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
8	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю младшему медицинскому персоналу лабораторий (отделы, отделения, группы) организаций здравоохранения и государственной санитарно-эпидемиологической службы, осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекций, выполняющим работу непосредственно с кровью и материалами больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 2 раздела IV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
9	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	<p>отделений, кабинетов (кроме врача-статистика); среднему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика, медицинского регистратора архива) и младшему медицинскому персоналу психиатрических (психоневрологических), нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, палат и кабинетов, учреждений социального обслуживания населения и их структурных подразделений, предназначенных для обслуживания граждан, страдающих психическими заболеваниями, а также учреждений социальной защиты для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях без определенного места жительства и занятий, выполняющим работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных?</p>	<p>законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел V Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю</p>			
<p>10</p>	<p>Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям отделений, кабинетов (кроме врача-статистика); среднему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика, медицинского регистратора архива) и младшему медицинскому персоналу детских психиатрических (психоневрологических) лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, палат и кабинетов; учреждений социального обслуживания населения и их структурных подразделений, в том числе для слепоглухонемых; домов ребенка (группы) для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, организаций,</p>	<p>Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел VI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю</p>			

	осуществляющих образовательную деятельность (группы), для умственно отсталых детей, детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, выполняющим работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных?					
11	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу физиотерапевтических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов, выполняющим работу полный рабочий день в помещениях сероводородных и сернистых ванн; работающих полный рабочий день в помещениях грязеторфолечебниц и озокеритолечебниц?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац первый раздел VII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
12	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему и младшему медицинскому персоналу физиотерапевтических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов, выполняющим работу, связанную исключительно с приготовлением искусственной сероводородной воды, а также анализом содержания сероводорода и сернистого газа в сероводородных и сернистых ваннах, смесителях, резервуарах, насосных станциях и в оголовках буровых скважин?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац второй раздела VII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
13	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю младшему медицинскому персоналу физиотерапевтических	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов, выполняющим работу на подвозке и подогреве грязи и на очистке брезентов от лечебной грязи и озокерита?	законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац третий раздела VII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
14	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы (главное бюро медико-социальной экспертизы, бюро медико-социальной экспертизы), осуществляющих освидетельствование граждан, страдающих психическими заболеваниями?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел VIII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
15	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю старшим врачам станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи городов Москвы и Санкт-Петербурга; фельдшерам или медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи городов Москвы и Санкт-Петербурга?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац первый раздела IX Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
16	Работодателем установлена сокращенная продолжительность	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса				

	рабочего времени 36 часов в неделю врачам-психиатрам; среднему и младшему медицинскому персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи, станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, отделений выездной экстренной и консультативной медицинской помощи областных, краевых и республиканских больниц, выполняющим работу по оказанию медицинской помощи и эвакуации граждан, страдающих психическими заболеваниями?	Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), абзац второй раздела IX Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
17	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему и младшему медицинскому персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи, станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, отделений выездной экстренной и консультативной медицинской помощи областных, краевых и республиканских больниц, выполняющим непосредственную работу по эвакуации инфекционных больных?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац третий раздела IX Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
18	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям, среднему и младшему медицинскому персоналу бактериологической и вирусологической лаборатории (отделения); врачам-бактериологам, врачам-вирусологам организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 1 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую				

		неделю				
19	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам-эпидемиологам, помощникам врача-эпидемиолога, врачам-дезинфектологам, инструкторам-дезинфекторам, в том числе руководителям подразделений, медицинским дезинфекторам, санитаркам камерной дезинфекции (в том числе руководителям подразделений) организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу по очаговой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 2 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
20	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам-эпидемиологам, врачам-вирусологам, врачам-бактериологам, в том числе врачам - руководителям структурных подразделений; среднему и младшему медицинскому персоналу организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу непосредственно с живыми культурами (зараженными животными): бруцеллеза, вирусного гепатита, геморрагической лихорадки, желтой лихорадки, лихорадки Ку и других риккетсиозов, мелиоидоза, менингита, натуральной оспы, орнитоза, полиомиелита, пситтакоза, сапа, сибирской язвы, сыпного тифа, туляремии, уличного бешенства и энцефалитов, а также в очагах и энзоотичных районах по этим заболеваниям?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 3 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
21	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	структурных подразделений; среднему и младшему медицинскому персоналу государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу в отделе особо опасных инфекций?	законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), абзац 4 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
22	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю лаборантам, инструкторам-дезинфекторам, медицинским дезинфекторам государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу в энтомологических отрядах по борьбе с клещевым энцефалитом и трансмиссивными заболеваниями?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 5 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
23	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам-эпидемиологам; среднему и младшему медицинскому персоналу государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу в обсерваторе и изоляторе санитарно-карантинного пункта?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), абзац 6 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
24	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю лаборантам	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации				

	государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу по приготовлению дератизационных приманок?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), абзац 7 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
25	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему и младшему медицинскому персоналу государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющему работу по эвакуации инфекционных больных?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), абзац 8 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
26	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю инструкторам-дезинфекторам, медицинским дезинфекторам государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу по фасовке и хранению дезинфекционных средств?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 9 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
27	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации				

	<p>неделю врачам-эпидемиологам, помощникам врача-эпидемиолога, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу бактериологических лабораторий центров государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу непосредственно с материалом, инфицированным микобактериями туберкулеза?</p>	<p>Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), абзац 10 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю</p>				
28	<p>Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям структурных подразделений (лаборатории, отдела, отделения); инструкторам-дезинфекторам, лаборантам; младшему медицинскому персоналу противочумных учреждений (центров, станций, отделений, отделов, лабораторий, институтов), выполняющим работу в помещениях, в которых находятся патогенные биологические агенты I - II групп патогенности, а также работу по производству медицинских иммунобиологических препаратов?</p>	<p>Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел XI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю</p>				
29	<p>Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям структурных подразделений; среднему и младшему медицинскому персоналу станций и отделений переливания крови, выполняющим работу по заготовке, переработке на компоненты неапробированной крови; лабораторные исследования заготовленной неапробированной крови; работу</p>	<p>Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел XII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-</p>				

	по выбраковке продукции с положительными маркерами на инфекционные заболевания (ВИЧ-инфекцию, гепатиты В, С, сифилис) в процессе производства и карантинизации компонентов крови; работу по производству препаратов крови и кровезаменителей?	часовую рабочую неделю				
30	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям отделений, кабинетов; среднему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика) и младшему медицинскому персоналу лечебно-исправительных учреждений для принудительного лечения лиц, страдающих наркоманией и хроническим алкоголизмом?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел XIII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
31	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу организаций, учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, выполняющим работу в барокамерах и кессонах; работу в центрах и отделениях микрохирургии, пластической микрохирургии, микрососудистой хирургии по выполнению под микроскопом (непосредственно) микрохирургических операций по реплантации пальцев, кисти, сегментов конечностей; работу в отделениях и палатах для больных с поражением спинного мозга и позвоночника (спинальные больные); работу по сбору и обработке крови, работу в боксах?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 1 раздела XIV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
32	Работодателем установлена	Часть 1 статьи 350				

	сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю медицинским дезинфекторам организаций, учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, выполняющим работу по очаговой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации в лечебно-профилактических учреждениях?	Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 2 раздела XIV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
33	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, выполняющим работу, непосредственно связанную с рентгенотерапией, экспериментальным рентгенооблучением; работу, непосредственно связанную с лучевой терапией с применением бета-аппликаторов; работу, непосредственно связанную с электронографами и электронными микроскопами напряжением свыше 30 кВ?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); подраздел 1 раздела XV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю 2003, N 8, ст. 757)				
34	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, выполняющему работу, непосредственно связанную с нейтронными источниками (радий-бериллиевые, полоний-бериллиевые); работу, непосредственно связанную с циклотронами, бетатронами, линейными ускорителями и	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); подраздел 2 раздела XV Перечня должностей и (или)				

	другими ускорительными установками?	специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
35	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, выполняющим работу, непосредственно связанную с открытыми радиоактивными веществами (изготовление, переработка, хранение, расфасовка, исследование, применение), активность которых на рабочем месте соответствует III, II и I классу работ; работу непосредственно по приготовлению и обслуживанию естественных и искусственных радоновых ванн?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел XVI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю				
36	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 33 часа в неделю врачам лечебно-профилактических организаций, учреждений (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) осуществляющим проведение исключительно амбулаторного приема больных?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел I Перечня должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации				

		Федерации от 14.02.2003 N 101 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 8, ст. 757) (далее - Перечень должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю)				
37	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 33 часа в неделю врачам, среднему медицинскому персоналу физиотерапевтических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов, выполняющим работу полный рабочий день на медицинских генераторах ультракоротковолновой частоты "УКВЧ" мощностью свыше 200 Вт?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел II Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю				
38	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 33 часа в неделю - врачам-стоматологам, врачам - стоматологам-ортопедам, врачам - стоматологам-ортодонтам, врачам - стоматологам детским, врачам - стоматологам-терапевтам, зубным врачам, зубным техникам (кроме врача - стоматолога-хирурга, врача - челюстно-лицевого хирурга) стоматологических лечебно-профилактических организаций, учреждений (отделений, кабинетов)?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел III Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю				
39	Работодателем установлена	Часть 1 статьи 350				

	<p>сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, в том числе врачу - руководителю учреждения (отделения, кабинета, лаборатории), среднему и младшему медицинскому персоналу туберкулезных (противотуберкулезных) организаций здравоохранения и их структурных подразделений; лечебно-производственных (трудовых) мастерских при туберкулезных (противотуберкулезных) организациях; клиник (клинических отделений) для больных туберкулезом медицинских, научных, образовательных организаций; организаций, осуществляющих образовательную деятельность (подразделений), для больных туберкулезом детей; учреждений социального обслуживания населения, предназначенных для обслуживания больных туберкулезом?</p>	<p>Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел I Перечня должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 8, ст. 757) (далее - Перечень должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю)</p>				
40	<p>Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям отделений, лабораторий; среднему и младшему медицинскому персоналу патолого-анатомических отделений бюро (института),</p>	<p>Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел II Перечня</p>				

	отделений, лабораторий, прозекторских, моргов, выполняющим работу, непосредственно связанную с трупами и трупным материалом?	должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю				
41	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы (главное бюро медико-социальной экспертизы, бюро медико-социальной экспертизы), осуществляющим освидетельствование граждан, больных туберкулезом?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел III Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю				
42	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам - судебно-медицинским экспертам, в том числе врачам - руководителям отдела, отделения; среднему и младшему медицинскому персоналу бюро судебно-медицинской экспертизы, выполняющим работу, непосредственно связанную с трупами и трупным материалом?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел IV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю				
43	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу лабораторий, отделений и отделов организаций здравоохранения, выполняющим работу по заготовке и	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); раздел				

	консервации трупной крови?	V Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю				
44	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, выполняющим работу, непосредственно связанную с гамма-терапией и экспериментальным гамма-излучением (работа в палатах для больных с наложенными радиоактивными препаратами; работа, связанная с гамма-установками)?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); подраздел 1 раздела VI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю				
45	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам и среднему медицинскому персоналу, выполняющему работу, непосредственно связанную с рентгенодиагностикой, флюорографией; работу на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); подраздел 2 раздела VI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю				
46	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю санитаркам	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации				

	рентгеновских, флюорографических кабинетов и установок, работающих с применением рентгеновского излучения, выполняющим работу не менее половины рабочего дня, непосредственно связанную с оказанием помощи врачу при выполнении им работ по рентгенодиагностике, флюорографии, на рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); подраздел 2 раздела VI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю				
47	Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 24 часа в неделю - для медицинских работников, непосредственно осуществляющих гамма-терапию и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях?	Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 5 пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года N 101 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 8, ст. 757)				
48	Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем установлен коллективным договором, соглашениями или иным локальным нормативным актом работодателя?	Часть первая статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)				
49	При установлении ненормированного рабочего дня работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, соглашением сторон	Часть вторая статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации				

	трудового договора установлена неполная рабочая неделя с полным рабочим днем (сменой)?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2017, N 25, ст. 3594)				
50	Продолжительность работы по совместительству медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа, не превышает 8 часов в день и 39 часов в неделю?	Часть 2 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878); абзац 2 постановления Правительства Российской Федерации от 12.11.2002 N 813 "О продолжительности и работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4595)				
51	Работодателем правилами внутреннего трудового распорядка установлен суммированный учет рабочего времени медицинских работников, осуществляющих дежурство на дому?	Часть 7 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 23, ст. 2883); пункт 2 Положения об особенностях				

		режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.14 N 148н (зарегистрирован Минюстом России 19.05.14, регистрационный N 32328) (далее - Положения об особенностях режима рабочего времени)				
52	Работодателем утвержден график работы медицинских работников, осуществляющих дежурство на дому, определяющий время начала и окончания дежурства на дому с учетом мнения представительного органа работников?	Часть 7 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 23, ст. 2883); абзац 2 пункта 2 Положения об особенностях режима рабочего времени				
53	Работодателем утвержден локальный нормативный акт, устанавливающий порядок учета времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно по согласованию с представительным органом работников?	Часть 7 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); абзац 3 пункта 3 Положения об особенностях				

		режима рабочего времени				
54	Работодателем ведется учет времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому?	Часть 7 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 23, ст. 2883); пункт 4 Положения об особенностях режима рабочего времени				
55	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которых входит оказание психиатрической помощи и которым установлен ненормированный рабочий день, руководителям структурных подразделений - врачам-специалистам), среднему и младшему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика), медицинским психологам, работающим в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц,	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 1 раздела I Перечня медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, которым установлен				

	страдающих психическими расстройствами?	ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 N 482 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 24, ст. 3005) (далее - Перечень)				
56	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которых входит оказание психиатрической помощи и которым установлен ненормированный рабочий день, руководителям структурных подразделений - врачам-специалистам), среднему и младшему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика), медицинским психологам, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь?	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 1 раздела I Перечня				
57	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя,	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации				

	<p>заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которых входит оказание психиатрической помощи и которым установлен ненормированный рабочий день, руководителям структурных подразделений - врачам-специалистам), среднему и младшему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика), медицинским психологам, работающим в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами)?</p>	<p>Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 1 раздела I Перечня</p>				
58	<p>Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которых входит оказание психиатрической помощи и которым установлен ненормированный рабочий день, руководителя структурного подразделения - врача-специалиста), среднему и младшему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика), медицинским психологам, работающим в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 1 раздела I Перечня</p>				

<p>медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями?</p>					
<p>59 Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней сестрам-хозяйкам, непосредственно участвующая в уходе за пациентами, работающим в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами,</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 5 раздела I Перечня</p>				

	образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями?					
60	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 28 календарных дней главной медицинской сестре, работающей в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами?	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 2 раздела I Перечня				
61	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 28 календарных дней главной медицинской сестре, работающей в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь?	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 2 раздела I Перечня				
62	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 28	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации				

	<p>календарных дней главной медицинской сестре, работающей в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами)?</p>	<p>(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац второй раздела I Перечня</p>				
63	<p>Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 28 календарных дней главной медицинской сестре, работающей в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями?</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац второй раздела I Перечня</p>				
64	<p>Работодателем установлена</p>	<p>Часть 3 статьи 350</p>				

	<p>продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 21 календарный день врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами?</p>	<p>Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 3 раздела I Перечня</p>				
65	<p>Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 21 календарный день врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь?</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 3 раздела I Перечня</p>				
66	<p>Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации</p>				

	<p>отпуска в размере 21 календарный день врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами)?</p>	<p>Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 3 раздела I Перечня</p>				
67	<p>Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 21 календарный день врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 3 раздела I Перечня</p>				

	инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями?					
68	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам-диетологам, медицинским сестрам диетическим, медицинским регистраторам, сестрам-хозяйкам, работающим в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами?	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 4 раздела I Перечня				
69	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам-диетологам, медицинским сестрам диетическим, медицинским регистраторам, сестрам-хозяйкам, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 4 раздела I Перечня				

	и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь?					
70	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам-диетологам, медицинским сестрам диетическим, медицинским регистраторам, сестрам-хозяйкам, работающим в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами)?	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 4 раздела I Перечня				
71	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам-диетологам, медицинским сестрам диетическим, медицинским регистраторам, сестрам-хозяйкам, работающим в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 4 раздела I Перечня				

	психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями?				
72	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководителя структурного подразделения - врача-специалиста), среднему и младшему медицинскому персоналу, медицинскому психологу, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, работающим: в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, клиниках, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь; в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 1 раздел II Перечня			

	<p>в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования больных туберкулезом);</p> <p>в образовательных организациях, в том числе в санаторных для обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для больных туберкулезом?</p>					
73	<p>Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 21 календарный день врачам-фтизиатрам, систематически выполняющим рентгенодиагностические исследования и непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи?</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 2 раздела II Перечня</p>				
74	<p>Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководителя структурного подразделения - врача-специалиста), среднему медицинскому персоналу, осуществляющему диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинским психологам, работающим в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 1 раздела III Перечня</p>				

	центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным?					
75	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководителя структурного подразделения - врача-специалиста), среднему медицинскому персоналу, осуществляющему диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинским психологам, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным?	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 1 раздела III Перечня				
76	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции?	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 2 раздела III Перечня				
77	Работодателем установлена	Часть 3 статьи 350				

	<p>продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней младшему медицинскому персоналу, осуществляющему уход за ВИЧ-инфицированными, работающему в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным?</p>	<p>Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 3 раздела III Перечня</p>				
78	<p>Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней младшему медицинскому персоналу, осуществляющему уход за ВИЧ-инфицированными, работающему в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным?</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 3 раздела III Перечня</p>				
79	<p>Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах</p>	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 4 раздела III Перечня</p>				

	по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным?					
80	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным?	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 4 раздела III Перечня				
81	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции?	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 4 раздела III Перечня				
82	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в научных (научно-исследовательских) организациях и их структурных подразделениях, работа в которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также в организациях и их структурных подразделениях, осуществляющих производство иммунобиологических	Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 4 раздела III Перечня				

	лекарственных препаратов?					
83	Врачам общей практики (семейным врачам) установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый 3-дневный отпуск за непрерывную работу в должности свыше 3 лет?	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 1 постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 N 1588 "Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 2, ст. 300) (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 N 1588)</p>				
84	Медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый 3-дневный отпуск за непрерывную работу в должности свыше 3 лет?	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); абзац 1 постановления</p>				

		Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 N 1588				
85	Работодателем ведется учет времени дежурства на дому и вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому?	Часть 6 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 23, ст. 2883); пункт 3 Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дом, утвержденного приказом Минздрава России от 02.04.2014 N 148н (зарегистрирован Минюстом России 19.05.2014, регистрационный N 32328)				
86	Работодателем соблюдается предельный возраст занятия должности руководителей, заместителей руководителей медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации или органам местного самоуправления, руководителей филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти?	Части 8 - 10 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2017, N 31, ст. 4805)				

2.4. Подготовьте Обобщение разъяснительной практики Минтруда России и Роструда по прекращению трудового договора по п. 5ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Рекомендации по выполнению практического задания:

При выполнении практического задания в виде подготовки обобщения правоприменительной практики Верховного Суда РФ, прокуратуры, судов следует сначала изучить по предложенной преподавателем трудовую правовую проблему основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, тексты лекций. Далее с помощью различных СПС, официальных интернет-ресурсов государственных органов (сайтов Минтруда России, Роструда, государственных инспекций труда, прокуратур, судов и пр.) необходимо найти различные акты: письма Минтруда России или Роструда, решений по конкретным делам судебных органов, постановления и определения высших судебных инстанций, Обзоры судебной практики, информации, опубликованной на сайте прокуратур и государственных инспекций труда. Найденные акты следует проанализировать, выявить основную трудовую правовую проблему, относительно которой высказана позиция государственного органа. При составлении Обзора правоприменительной/разъяснительной практики следует сначала указать реквизиты акта, суть основной трудовой правовой проблемы и кратко изложить позицию государственного органа относительно ее решения и его обоснование.

Решение:

Необходимо проанализировать нормы ТК РФ, Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.04. № 2 и Обзора практики Верховного Суда РФ от 09.12.2020.

Обратите внимание на изменение позиции судов по вопросу о возможности затребования объяснения у работника, находящегося в периоде временной нетрудоспособности и последующего увольнения сразу же после выхода работника на работу.

II. ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Теоретические вопросы

Рекомендации по подготовке ответа на теоретические вопросы:

При подготовке к ответам на теоретические вопросы следует подробно изучить основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, а также действующие нормативные правовые акты. Для более глубокого изучения теоретического вопроса рекомендуется также изучить научные статьи, монографии, диссертации, посвященные его исследованию, разъяснения Минтруда России и Роструда, акты высших судебных органов и судебные решения по конкретным делам. При этом в ходе ответа на теоретический вопрос обязательным является указание источника информации. В случае существования разных точек зрения, их следует сгруппировать, сформировать и обосновать собственную позицию по проблемному вопросу. При этом необходимость изучения дополнительных источников зависит от содержания самого вопроса. Например, теоретические вопросы, касающиеся оснований дифференциации в правовом регулировании, в большей степени ориентированы на изучение таких источников, как учебная литература, научные статьи, монографии, диссертации. Вместе с тем вопросы, касающиеся понятия «медицинский работник», особенностей правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда медицинских работников, преимущественно ориентированы на изучение конкретных нормативных правовых актов.

Подготовка к теоретическим вопросам осуществляется согласно перечню, приведенному в рабочей программе дисциплины. В ходе проведения промежуточной аттестации в течение времени, отведенного для подготовки на ответ, рекомендуется кратко изложить свой ответ на теоретический вопрос в письменной форме, однако устное изложение его содержания должно быть максимально подробным.

Особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений с медицинскими работниками.

Решение:

На основании статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Вместе с тем с медицинским работником в силу специфики труда может быть заключен трудовой договор только по достижении им 18 летнего возраста.

При заключении трудового договора с медицинским работником в нем обязательно нужно указать срок его действия (если это срочный трудовой договор), условия оплаты труда, режим рабочего времени и ряд других условий, перечисленных в статье 57 ТК РФ.

Согласно статье 65 ТК РФ при заключении трудового договора медицинский работник обязан предъявить работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, за исключением случая поступления на работу впервые лица, на которого не открыт индивидуальный лицевой счет;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию. Заметим, что указанная справка должна быть составлена по форме, которая устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.
- медицинскую справку о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Изменение и расторжение трудового договора с медицинским работником происходит по общим правилам трудового законодательства.

Практические задания

Рекомендации по выполнению практических заданий:

Выполнение задания в виде решения ситуационной задачи следует начинать с определения главной проблемы, которая должна быть решена в ходе выполнения данного задания. Затем по выделенной проблеме следует изучить основную литературу, указанную в рабочей программе дисциплины, тексты лекций.

Далее следует определить обстоятельства, подлежащие установлению для правильного решения конкретной ситуации, определить круг вопросов, которые нужно разрешить, и в письменном виде сформулировать их. Необходимо научиться ставить перед собой промежуточные вопросы, отвечая на которые, можно сделать вывод по задаче в целом. Следует обратить внимание,

что количество вопросов должно быть больше трех. При этом в решении ситуационных задач должны быть обязательно сделано следующее:

- квалифицировать поведение субъектов трудового права в качестве правомерного или противоправного, выявить все нарушения, допущенные ими;
- определить вид юридической ответственности, к которой может быть привлечен субъект трудового права за допущенные нарушения;
- определить максимально корректное поведение работодателя/работника в спорной ситуации;
- сделать вывод по решению данного спора.

Затем необходимо изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику, относящиеся к проблематике, изложенной в задаче, подобрать подходящие правовые нормы и дать их толкование применительно к данному делу. Отвечая на поставленные в деле вопросы, необходимо дать точные ответы и сделать конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты с указанием статей и их пунктов (частей). При этом нужно не только изложить содержание нормы, но и объяснить ее смысл, раскрыть ее регулирующее значение. При необходимости следует использовать судебную практику как высших судов, так и судов общей юрисдикции. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными, логичными (каждый из доводов должен отталкиваться от предыдущего (базироваться на нем, быть связанным с ним и т.п.)). Решение задач должно основываться на полном анализе обстоятельств, изложенных в условии. Оно должно быть развернутым, аргументированным и сопровождаться ссылками на конкретные статьи, части, пункты и подпункты частей нормативных актов. Если решение допускает вариативность, должны быть изложены все варианты. При наличии судебной практики по вопросам задачи, необходимо ее использовать (привести судебные решения, подтверждающие сделанные выводы). В необходимых случаях (это касается спорных положений законодательства, положений, критикуемых в юридической литературе) следует также высказать существующие в правовой науке точки зрения. Кроме этого, при анализе законодательства необходимо критически оценить положение той или иной правовой нормы и, если это требуется, высказать свое мнение, как можно было бы ее изменить. В заключении на основе теоретических положений и нормативного материала нужно сформулировать итоговое решение задачи и сделать четкие выводы.

Фабула:

Иванова после окончания медицинского университета была принята с 1 февраля в областную больницу на должность врача-кардиолога с испытательным сроком 3 месяца. В соответствии с трудовым договором оплата труда на период испытательного срока составляла 50% оклада, установленного штатным расписанием по данной должности.

Спустя два с половиной месяца Иванова была уволена в связи с неудовлетворительным результатом работы без выплаты каких-либо денежных сумм.

Савушкина обратилась в суд с требованием доплаты разницы в должностном окладе по штатному расписанию и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.

Работодатель в суде пояснил, что правило об установлении должностного оклада на период испытания в половинном размере предусмотрено Положением об оплате труда. А компенсация за неиспользованный отпуск Савушкиной не положена, поскольку она не включена в график отпусков в связи с тем, что была принята на работу уже после его утверждения.

Нарушены ли права Савушкиной? Какое решение должен принять суд?

Обязан ли работодатель корректировать график отпусков после его утверждения, если на работу поступают новые работники?

Решение:

1. Что такое испытательный срок и на какой период он может быть установлен работнику?

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

2. Кому испытательный срок не может быть установлен?

Испытание при приеме на работу не устанавливается, для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

3. Может ли на период испытательного срока работнику устанавливаться должностной оклад меньше, чем остальным работникам по данной должности?

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Следовательно, должностной оклад не может быть меньше, чем у других работников по данной должности. В данном случае Положение об оплате труда противоречит норма трудового законодательства и не должно применяться.

4. Обязан ли работодатель корректировать график отпусков после его утверждения, если на работу поступают новые работники?

По общему правилу график отпусков надо утвердить не позднее чем за две недели до начала календарного года, на который его составляют (ч. 1 ст. 123 ТК РФ).

ТК РФ не устанавливает специальных норм по составлению графика отпусков в первый год образования организации или регистрации предпринимателя. Поэтому юрлица и ИП могут в первый, в том числе неполный, год работы (до указанного в ч. 1 ст. 123 ТК РФ срока) обойтись без графика отпусков. Это не будет нарушением законодательства и не повлечет каких-либо штрафов или иных санкций. В таком случае ежегодные оплачиваемые отпуска будут предоставляться по согласованию сторон трудового договора (например, согласно письменному заявлению каждого работника, являющегося основанием для издания приказа).

Однако отсутствие графика отпусков в первый год работы крайне невыгодно работодателю, т.к. дает возможность всем работникам претендовать на оплачиваемый отпуск в удобное для них время, без учета производственной ситуации. Поэтому, если у нового работодателя заключены трудовые договоры, желательно составить и утвердить график отпусков даже в первый год работы. Дата его составления может быть и датой его утверждения. После чего по мере найма новых работников график отпусков на первый год можно дополнять (см., например, письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 01.02.2021 N 77/7-1899-21-ОБ/10-3366-ОБ/18-1193).

Требования обязательно вносить изменения в утвержденный график отпусков с приходом каждого нового работника нет.

ЧАСТЬ 3. *(не публикуется)*