

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бублик Владимир Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 19.09.2023 09:00:53
Уникальный программный ключ:
c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Ф. ЯКОВЛЕВА»

«Утверждено»
Решением Ученого Совета УрГЮУ
имени В.Ф. Яковлева
от «26» июня 2023 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Корпоративное право и корпоративное управление»
Основная профессиональная образовательная программа высшего
образования – программа специалитета по специальности
40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность
Специализация №1 «Судебная деятельность»
(профиль: Экономическое правосудие)

1. Цели и задачи дисциплины:

В рамках учебной дисциплины осуществляется подготовка студентов к следующим видам профессиональной деятельности:

- Правоприменительная;
- Экспертно-консультационная;
- Организационно-управленческая.

Целью освоения учебной дисциплины является:

формирование у студентов целостного представления о системе норм, регулирующих корпоративные отношения. Освоение учебной дисциплины направлено на получение теоретических знаний, практических умений и навыков по применению нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере корпоративного управления, формирование профессиональных компетенций, необходимых и достаточных для: осуществления правоприменительной профессиональной деятельности; осуществления экспертно-консультационной деятельности по вопросам разрешения корпоративных конфликтов и организационно-управленческой деятельности в системе корпораций.

В ходе освоения дисциплины студент готовится к выполнению следующих профессиональных задач:

правоприменительная деятельность:

обоснование и принятие правовых решений, а также совершение действий, связанных с реализацией правовых норм, в соответствии с профилем профессиональной деятельности;

составление юридических документов;

правовое обеспечение служебной деятельности;

обеспечение международного сотрудничества в правовой сфере;

экспертно-консультационная деятельность:

оказание юридической помощи, консультирование по правовым вопросам физических и юридических лиц, государственных и муниципальных органов;

проведение правовой и антикоррупционной экспертиз нормативных правовых актов;

организационно-управленческая деятельность:

осуществление организационно-управленческих функций в соответствии с профилем профессиональной деятельности;

организация деятельности судов, Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, его органов и учреждений;

организация деятельности органов прокуратуры Российской Федерации.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. Компетенции, формирующиеся у обучающегося и проверяемые в ходе освоения дисциплины:

После освоения дисциплины студент должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

правоприменительная деятельность:

способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (ПК-3);

4); способностью обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права (ПК-

4); способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);

экспертно-консультационная деятельность:

способностью квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-15);

способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в рамках своей профессиональной деятельности (ПК-17);

организационно-управленческая деятельность:

способностью принимать оптимальные управленческие решения (ПК-18);

способностью организовать работу малого коллектива исполнителей, планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов (ПК-19);

способностью воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности (ПК-20);

способностью выявлять коррупционные проявления и содействовать их пресечению в служебном коллективе (ПК-21);

4. Объем дисциплины и виды учебной работы:

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры					
		Уст	8	-	-	-	-
Аудиторные занятия (всего)	11	1	10	-	-	-	-
В том числе:				-	-	-	-
Лекции	5	1	4	-	-	-	-
Практические занятия	6		6	-	-	-	-
Лабораторные практикумы				-	-	-	-
Самостоятельная работа (всего)	61		61	-	-	-	-
В т.ч. промежуточная аттестация	4		4	-	-	-	-
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	зачет		зачет	-	-	-	-
Общая трудоемкость час	72	1	71	-	-	-	-
зач. ед.	2		2	-	-	-	-

5. Структура учебной дисциплины

5.1 Тематический план

Модуль, темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)	Всего часов	Интерактивные образовательные технологии, применяемые на практических занятиях

	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа		В часах (40 %)	Применяемые формы
Входной контроль		0,5		0,5		
Модуль 1. Общие положения о корпорации. Правовой статус участника корпорации.						
Тема № 1. Понятие корпорации, виды и особенности правового регулирования корпоративных отношений. Система внутрикорпоративных отношений.		0,5	4	4,5		
Тема № 2. Имущественная основа деятельности корпорации. Правовое регулирование акций, долей в уставном капитале организации. Залог корпоративных ценных бумаг.	0,5	0,5	4	5		
Тема № 3. Правовое регулирование прав и обязанностей участников корпорации. Корпоративный договор. Преимущественное право приобретения акций и долей: общая характеристика, злоупотребления и способы борьбы с ними.	0,5	0,5	4	5		
Тема № 4. Понятие корпоративного конфликта. Выход и исключение участника из корпорации как способ разрешения корпоративного конфликта.	0,5	0,5	4	5	0,5	анализ конкретных ситуаций
Тема № 5. Формы и способы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений. Тенденции развития судебной практики к максимальной эффективности способов защиты (концепции восстановления корпоративного контроля, снятия «корпоративной вуали»)	0,5	0,5	5	6	0,5	анализ конкретных ситуаций
Модуль 2. Органы управления в корпорации.						
Тема № 6. Система органов управления в корпорации. Компетенция органов управления в корпорации, возможность ее изменения.	0,5	0,5	5	6		
Тема № 7. Общее собрания участников юридического лица как высший орган управления корпорацией. Споры о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников.	0,5	0,5	5	6	0,5	анализ конкретных ситуаций

Тема № 8. Назначение (избрание), прекращение, приостановление полномочий лиц, входящих в состав органов управления и органов контроля юридического лица.	0,5	0,5	5	6		
Тема № 9. Обжалование решений органов управления корпорации.	0,5	0,5	5	6	0,8	анализ конкретных ситуаций
Модуль 3. Ответственность органов управления корпорации						
Тема № 10. Ответственность органов управления корпорации. Фидуциарные обязанности менеджеров. Стандарты разумности и добросовестности директоров.	0,25	0,25	5	11		
Тема № 11. Основания для освобождения директоров от возмещения убытков, причиненных корпорации.	0,25	0,25	5			
Тема № 12. Споры по искам участников юридического лица о возмещении убытков, причиненных органами управления юридическому лицу: процессуальные аспекты.	0,5	0,5	10	11	0,5	анализ конкретных ситуаций
В т.ч. промежуточная аттестация				4		
ИТОГО:	5	6	61	72	2,8	

6. Планируемые результаты обучения по дисциплине, фонд оценочных средств по дисциплине для текущего контроля и промежуточной аттестации и критерии освоения компетенций:

6.1. Планируемые результаты обучения по дисциплине, фонд оценочных средств по дисциплине для текущего контроля и критерии освоения компетенций:

ПК 3- способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

норм Гражданского кодекса Российской Федерации о юридических лицах, норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской

Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, касающихся корпоративных споров; знания актуальной судебной практики по корпоративным спорам, рассматриваемых в арбитражных судах, приводимой в регулярных Обзорах судебной практики Верховного Суда Российской Федерации; знания правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации в части, относящейся к корпоративным спорам; знания положений доктрины права в части рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых проблем теоретического и практического характера, возникающих в правоприменительной практике по корпоративным спорам; знания направлений развития законодательства в части правового регулирования процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания материально-правовых предпосылок, влияющих на определение процессуального статуса участника корпоративного спора;

общих положений корпоративного права, понятие, виды корпораций, особенности создания корпораций и правовой режим уставного капитала корпораций;

закрепленных действующим законодательством прав и обязанностей участников корпорации; понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля; виды и структуры органов управления в корпорациях, их компетенцию, особенности формирования и деятельности;

правового регулирования ответственности корпорации как юридического лица, вопросы ответственности участников корпорации, органов управления корпорации и др. лиц в корпоративных отношениях. Виды корпоративных конфликтов и споров, особенности их урегулирования и разрешения.

Умения:

определять спектр профессиональных обязанностей юриста в сфере защиты корпоративных прав в зависимости от специфики профессиональной деятельности, на основе развитого правосознания, правового мышления и в зависимости от поставленных задач;

- оценивать свои профессиональные действия (поведение) с точки зрения соблюдения принципов правовой культуры, проявлять стремление к добросовестному исполнению профессиональных обязанностей.

Навыки:

владеть навыками реализовывать в полном объеме профессиональные обязанности корпоративного юриста в зависимости от специфики профессиональной деятельности и поставленных задач, соблюдая принципы правовой культуры в профессиональной деятельности.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

1. Теоретические вопросы:

1. Понятие и виды корпораций. Система внутрикорпоративных отношений.
2. Корпоративные права участников корпорации: общая характеристика.
3. Акционерные соглашения и договоры об осуществлении прав участников: понятие, значение, последствия нарушения, возможность оспаривания.
4. Недобросовестное осуществление корпоративных прав участниками корпорации. Способы борьбы с ним.
5. Понятие и признаки «корпоративного спора», отличие от «корпоративного конфликта». Субъекты корпоративного спора.
6. Имущественная основа деятельности корпорации
7. Правовое регулирование акций и долей в уставном капитале корпорации.
8. Договор залога корпоративных ценных бумаг.

9. Преимущественное право приобретения акций и долей: общая характеристика, злоупотребления и способы борьбы с ними.
10. Формы и способы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений. Проблемы выбора надлежащего способа защиты.
11. Основания возникновения прав на акции, доли в уставном капитале корпораций: общая характеристика и отличия.
12. Споры, связанные с принадлежностью акций, долей в уставном капитале хозяйственных обществ: общая характеристика, способы защиты прав на данные объекты, установление их обременений.
13. Споры, вытекающие из требования участников корпорации о предоставлении информации: участники спора, досудебный порядок урегулирования спора, предмет доказывания. Основания для отказа в доступе к документам.
14. Перспективы развития корпоративного законодательства. Концепции восстановления корпоративного контроля и снятия «корпоративной вуали».
15. Выход участника из общества с ограниченной ответственностью: основания, порядок, последствия. Порядок определения действительной стоимости доли.
16. Исключение участника из общества с ограниченной ответственностью как санкция и как способ защиты прав других участников. Основания и порядок исключения, предмет доказывания, последствия исключения.
17. Система органов управления в корпорации, их компетенция.
18. Основания изменения компетенции органов управления корпорацией.
19. Общее собрание участников корпорации: понятие, компетенция.
20. Совет директоров: понятие, компетенция, случаи формирования.
21. Споры о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников: участники спора, срок исковой давности, порядок рассмотрения требования
22. Споры, связанные с назначением и прекращением полномочий лиц, входящих в состав органов управления юридического лица: основания возникновения и прекращения полномочий, пределы полномочий.
23. Споры об обжаловании решений органов управления юридического лица: субъекты обжалования, основания для обжалования, основания для отказа в иске. Автономность действительности данных решений от действительности сделок, совершенных на их основании.
24. Основания ответственности органов управления корпорации за причиненный ей ущерб. Стандарты разумности и добросовестности директоров корпорации.
25. Основания освобождения менеджмента корпорации от ответственности за причиненный ей ущерб.
26. Споры по искам участников корпорации о взыскании убытков с единоличного исполнительного органа в пользу корпорации: участники спора, предмет и бремя доказывания.

2. Практические задания:

1. В 1995 году гражданин Федюков, являющийся директором ООО «Московский двор» обнаружил процветающую на том же рынке компанию ООО «Отель на Цветном бульваре». Желая заполучить успех конкурентной компании, бизнесмен обратился к юристам, которые предложили осуществить следующее.

Подделав договор дарения 100 % доли, принадлежащей Громову (учредителю ООО «Отель на Цветном бульваре») Федюков в сопровождении своего родственника судебного пристава Матушкина, по предварительному сговору с ним, используя его служебное удостоверение и оружие, вторгается в офис ООО «Отель на Цветном бульваре» и выгоняет всех сотрудников. Назначив себя директором своего нового ООО, Федюков

закключает несколько договоров купли-продажи, по которым имущество ООО «Отель на Цветном бульваре» по заниженным ценам передается в собственность ООО «Московский двор».

Оцените предложение юристов с точки зрения корпоративного и уголовного законодательства, этических принципов юриста.

2. Миноритарный участник общества с ограниченной ответственностью, ссылаясь на нарушение его прав как участника общества, обратился за юридической консультацией, указав, что корпоративные права были нарушены неизвещением его надлежащим образом о проведении очередного общего собрания участников юридического лица, следовательно, при подготовке и созыве общего собрания были допущены существенные нарушения, которые повлекли за собой нарушение прав истца как участника корпорации

Юрист посоветовал участнику подать исковое заявление в арбитражный суд к ООО о признании недействительным решения общего собрания участников.

Надлежащий ли способ защиты корпоративных прав выбрал юрист? Добросовестно ли поступил юрист, посоветовав обратиться в арбитражный суд?

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно)

определяет спектр профессиональных обязанностей юриста в сфере защиты корпоративных прав в зависимости от специфики профессиональной деятельности и поставленных задач, основываясь на материале, изложенном в основной литературе, и толковании положений нормативных актов разными способами; оценивает свои профессиональные действия (поведение) в сфере защиты корпоративных прав с точки зрения соблюдения принципов правовой культуры;

«базовый уровень» (хорошо):

студент определяет спектр профессиональных обязанностей юриста в сфере защиты корпоративных прав в зависимости от специфики профессиональной деятельности и поставленных задач, основываясь на материале, изложенном в основной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами, а также правоприменительной практике; оценивает свои профессиональные действия (поведение) в сфере защиты корпоративных прав с точки зрения соблюдения принципов правовой культуры;

«повышенный уровень» (отлично):

студент определяет спектр профессиональных обязанностей юриста в сфере защиты корпоративных прав в зависимости от специфики профессиональной деятельности и поставленных задач, основываясь на материале, изложенном в основной и дополнительной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами, а также правоприменительной практике; оценивает свои профессиональные действия (поведение) в сфере защиты корпоративных прав с точки зрения соблюдения принципов правовой культуры.

ПК 4- способностью обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

норм Гражданского кодекса Российской Федерации о юридических лицах, норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, касающихся корпоративных споров; знания актуальной судебной практики по корпоративным спорам, рассматриваемых в арбитражных судах, приводимой в регулярных Обзорах судебной практики Верховного Суда Российской Федерации; знания правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации в части, относящейся к корпоративным спорам; знания положений доктрины права в части рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых проблем теоретического и практического характера, возникающих в правоприменительной практике по корпоративным спорам; знания направлений развития законодательства в части правового регулирования процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания материально-правовых предпосылок, влияющих на определение процессуального статуса участника корпоративного спора;

общих положений корпоративного права, понятие, виды корпораций, особенности создания корпораций и правовой режим уставного капитала корпораций;

закрепленных действующим законодательством прав и обязанностей участников корпорации; понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля; виды и структуры органов управления в корпорациях, их компетенцию, особенности формирования и деятельности;

правового регулирования ответственности корпорации как юридического лица, вопросы ответственности участников корпорации, органов управления корпорации и др. лиц в корпоративных отношениях. Виды корпоративных конфликтов и споров, особенности их урегулирования и разрешения.

Умения:

использовать правовые средства обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации субъектами корпоративного права в профессиональной деятельности.

Навыки:

применения в профессиональной деятельности правовых средств обеспечения соблюдения корпоративного законодательства Российской Федерации субъектами права

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

Теоретические вопросы:

1. Понятие и виды корпораций. Система внутрикорпоративных отношений.
2. Корпоративные права участников корпорации: общая характеристика.
3. Акционерные соглашения и договоры об осуществлении прав участников: понятие, значение, последствия нарушения, возможность оспаривания.
4. Недобросовестное осуществление корпоративных прав участниками корпорации. Способы борьбы с ним.
5. Понятие и признаки «корпоративного спора», отличие от «корпоративного

конфликта». Субъекты корпоративного спора.
6. Имущественная основа деятельности корпорации
7. Правовое регулирование акций и долей в уставном капитале корпорации.
8. Договор залога корпоративных ценных бумаг.
9. Преимущественное право приобретения акций и долей: общая характеристика, злоупотребления и способы борьбы с ними.
10. Формы и способы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений. Проблемы выбора надлежащего способа защиты.
11. Основания возникновения прав на акции, доли в уставном капитале корпораций: общая характеристика и отличия.
12. Споры, связанные с принадлежностью акций, долей в уставном капитале хозяйственных обществ: общая характеристика, способы защиты прав на данные объекты, установление их обременений.
13. Споры, вытекающие из требования участников корпорации о предоставлении информации: участники спора, досудебный порядок урегулирования спора, предмет доказывания. Основания для отказа в доступе к документам.
14. Перспективы развития корпоративного законодательства. Концепции восстановления корпоративного контроля и снятия «корпоративной вуали».
15. Выход участника из общества с ограниченной ответственностью: основания, порядок, последствия. Порядок определения действительной стоимости доли.
16. Исключение участника из общества с ограниченной ответственностью как санкция и как способ защиты прав других участников. Основания и порядок исключения, предмет доказывания, последствия исключения.
17. Система органов управления в корпорации, их компетенция.
18. Основания изменения компетенции органов управления корпорацией.
19. Общее собрание участников корпорации: понятие, компетенция.
20. Совет директоров: понятие, компетенция, случаи формирования.
21. Споры о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников: участники спора, срок исковой давности, порядок рассмотрения требования
22. Споры, связанные с назначением и прекращением полномочий лиц, входящих в состав органов управления юридического лица: основания возникновения и прекращения полномочий, пределы полномочий.
23. Споры об обжаловании решений органов управления юридического лица: субъекты обжалования, основания для обжалования, основания для отказа в иске. Автономность действительности данных решений от действительности сделок, совершенных на их основании.
24. Основания ответственности органов управления корпорации за причиненный ей ущерб. Стандарты разумности и добросовестности директоров корпорации.
25. Основания освобождения менеджмента корпорации от ответственности за причиненный ей ущерб.
26. Споры по искам участников корпорации о взыскании убытков с единоличного исполнительного органа в пользу корпорации: участники спора, предмет и бремя доказывания.

2. Практическое задание

ООО «АгроПромИнвест» было создано по заявлению единственного учредителя и руководителя Пироговой. Заявление было подано в ИФНС по месту регистрации ООО «АгроПромИнвест». Подлинность подписи директора ООО «АгроПромИнвест» Пироговой была засвидетельствована нотариусом.

ИФНС на основании представленных документов было принято решение о государственной регистрации ООО «АгроПромИнвест».

В адрес ИФНС 17.10.2012 поступило письмо Пироговой по вопросу незаконной регистрации от ее имени юридического лица ООО «АгроПромИнвест» по паспорту, который она ранее утерjala.

Ввиду поступившего обращения указанного физического лица регистрирующим органом было инициировано проведение почерковедческой экспертизы подписи Пироговой на представленных при создании ООО «АгроПромИнвест» документах. Согласно заключению эксперта подписи от имени Пироговой в строках «Заявитель» в представленном заявлении о государственной регистрации юридического лица при создании, в решении о создании ООО «АгроПромИнвест», на Уставе выполнены не Пироговой. Таким образом, было выявлено, что лицом, подавшим в регистрирующий орган заявление с прилагающимися документами о государственной регистрации ООО «АгроПромИнвест», при создании были представлены подложные документы.

Регистрирующий орган посчитал, что ООО «АгроПромИнвест» при его создании были совершены грубые нарушения закона, и данные нарушения носят неустранимый характер.

Какие действия надлежит совершить регистрирующему органу в сложившейся ситуации? Какие правовые последствия повлекут выявленные нарушения закона для ООО «АгроПромИнвест»?

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно): студент находит нормы корпоративного законодательства, регулирующие особенности корпоративных отношений в ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и ФЗ «Об акционерных обществах»; в общих чертах определяет порядок совершения корпоративных действий участниками корпоративных отношений исходя из содержания нормативных источников; в общих чертах обозначает правомерные действия субъектов арбитражного процесса по реализации корпоративных прав и исполнению обязанностей.

«базовый уровень» (хорошо): студент находит нормы корпоративного законодательства, регулирующие особенности корпоративных отношений в ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и ФЗ «Об акционерных обществах»; определяет порядок совершения корпоративных действий участниками корпоративных отношений исходя из содержания нормативных источников; в конкретной правовой ситуации обозначает правомерные действия субъектов корпоративного права по реализации корпоративных прав и исполнению обязанностей; указывает правовой статус участников корпоративных отношений.

«повышенный уровень» (отлично): студент находит нормы корпоративного законодательства, регулирующие особенности корпоративных отношений в ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и ФЗ «Об акционерных обществах», постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации; точно определяет порядок совершения корпоративных действий исходя из содержания нормативных источников и применительно к конкретной фактической ситуации; в конкретной правовой ситуации обозначает правомерные действия субъектов корпоративных правоотношений по реализации корпоративных прав и исполнению обязанностей; указывает правовой статус участников корпоративных отношений, раскрывает набор прав и обязанностей каждого из участников.

ПК 5- способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

норм Гражданского кодекса Российской Федерации о юридических лицах, норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, касающихся корпоративных споров; знания актуальной судебной практики по корпоративным спорам, рассматриваемых в арбитражных судах, приводимой в регулярных Обзорах судебной практики Верховного Суда Российской Федерации; знания правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации в части, относящейся к корпоративным спорам; знания положений доктрины права в части рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых проблем теоретического и практического характера, возникающих в правоприменительной практике по корпоративным спорам; знания направлений развития законодательства в части правового регулирования процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания материально-правовых предпосылок, влияющих на определение процессуального статуса участника корпоративного спора;

общих положений корпоративного права, понятие, виды корпораций, особенности создания корпораций и правовой режим уставного капитала корпораций;

закрепленных действующим законодательством прав и обязанностей участников корпорации; понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля; виды и структуры органов управления в корпорациях, их компетенцию, особенности формирования и деятельности;

правового регулирования ответственности корпорации как юридического лица, вопросы ответственности участников корпорации, органов управления корпорации и др. лиц в корпоративных отношениях. Виды корпоративных конфликтов и споров, особенности их урегулирования и разрешения.

Умения:

находить нормы и источники права, регулирующие процедуру отправления арбитражными судами правосудия по корпоративным спорам вне зависимости от того, закреплены они в кодифицированном или ином нормативном правовом акте; умения применять нормы материального и процессуального права к конкретным корпоративным правоотношениям; умения разрешать коллизии в правовом регулировании процедуры отправления правосудия по корпоративным спорам, отнесенным к компетенции арбитражных судов; умения определять процессуальный статус участников корпоративного спора; умения определять порядок совершения отдельных процессуальных действий по корпоративным спорам, предусмотренных тематическим планом дисциплины.

Навыки:

выбора норм материального и процессуального права, подлежащих применению к конкретным корпоративным спорам, разрешаемым в арбитражных судах; навыки

формирования ответов на вопросы, возникающие в правоприменительной деятельности арбитражных судов и иных участников судопроизводства по корпоративным спорам; навыки формирования суждений о процессуальных правах и обязанностях участников судопроизводства, совершения ими процессуальных действий в арбитражных судах по корпоративным спорам.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

1. Теоретические вопросы:

1. Формы и способы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений. Проблемы выбора надлежащего способа защиты.
2. Основания возникновения прав на акции, доли в уставном капитале корпораций: общая характеристика и отличия.
3. Споры, связанные с принадлежностью акций, долей в уставном капитале хозяйственных обществ: общая характеристика, способы защиты прав на данные объекты, установление их обременений.
4. Споры, вытекающие из требования участников корпорации о предоставлении информации: участники спора, досудебный порядок урегулирования спора, предмет доказывания. Основания для отказа в доступе к документам.
5. Выход участника из общества с ограниченной ответственностью: основания, порядок, последствия. Порядок определения действительной стоимости доли.
6. Исключение участника из общества с ограниченной ответственностью как санкция и как способ защиты прав других участников. Основания и порядок исключения, предмет доказывания, последствия исключения.
7. Основания изменения компетенции органов управления корпорацией.
8. Споры о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников: участники спора, срок исковой давности, порядок рассмотрения требования
9. Споры, связанные с назначением и прекращением полномочий лиц, входящих в состав органов управления юридического лица: основания возникновения и прекращения полномочий, пределы полномочий.
10. Споры об обжаловании решений органов управления юридического лица: субъекты обжалования, основания для обжалования, основания для отказа в иске. Автономность действительности данных решений от действительности сделок, совершенных на их основании.
11. Основания ответственности органов управления корпорации за причиненный ей ущерб. Стандарты разумности и добросовестности директоров корпорации.
12. Основания освобождения менеджмента корпорации от ответственности за причиненный ей ущерб.
13. Споры по искам участников корпорации о взыскании убытков с единоличного исполнительного органа в пользу корпорации: участники спора, предмет и бремя доказывания.

2. Практические задания

Участниками ООО «Корпорация» являются:

- 1) К., Н., М., Б., Д., В., каждый из которых имеет долю в размере 0,5 % в уставном капитале общества;
- 2) ООО «Капитал» с долей в уставном капитале ООО «Корпорация» 27 %;
- 3) гражданин А. с долей в уставном капитале ООО «Корпорация» 60%;
- 4) АО «Инвестиции» с долей в уставном капитале ООО «Корпорация» 10 %;

Генеральным директором ООО «Корпорация» является гражданин Л., который не входит в состав участников данного общества.

Между ООО «Корпорация» и супругой участника общества гражданина А. были заключены договоры купли-продажи трех автомобилей, принадлежащих обществу на праве собственности.

ООО «Инвестиции» направило в адрес ООО «Корпорация» требование предоставить информацию о совершенных между супругой гражданина А. и ООО «Корпорация» сделках.

ООО «Корпорация» в течение 10 дней с момента получения указанного требования предоставило ООО «Инвестиции» всю информацию о сделках, в том числе договоры, платежные и иные документы.

Через полгода после совершения указанных сделок гражданин А. с соблюдением установленного законом порядка продал свою долю в уставном капитале ООО «Корпорация» двум обществам ООО «Кристалл» и ООО «Гранит» - по 30 % доли в уставном капитале каждому покупателю.

Далее был совершен ряд сделок между ООО «Корпорация» и ООО «Кристалл» и ООО «Гранит», направленных на отчуждение принадлежащего на праве собственности ООО «Корпорация» имущества.

Гражданин К. обратился с требованием к ООО «Корпорация» о предоставлении информации о совершенных с ООО «Кристалл» и ООО «Гранит» сделках. В предоставлении указанной информации гражданину К. было отказано.

Гражданин К. обратился в арбитражный суд с иском о признании недействительными сделок между ООО «Корпорация» и супругой гражданина А., ООО «Корпорация» и ООО «Кристалл», ООО «Корпорация» и ООО «Гранит» как сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. В обосновании иска гражданин К. указал, что сделки по отчуждению автомобилей супруге гражданина А. являются сделками с заинтересованностью, а потому требовали обязательного одобрения общим собранием участников общества. Кроме того, согласно информации, предоставленной ООО «Инвестиции», цена каждой совершенной сделки была ниже рыночной стоимости автомобилей.

В обосновании требований о признании недействительными сделок с ООО «Гранит» и ООО «Кристалл» гражданин К. указал, что поскольку ООО «Кристалл» и ООО «Гранит» - участники ООО «Корпорация» и их учредителем является гражданин А. (бывший участник ООО «Корпорация»), данные сделки являются также сделками с заинтересованностью.

Какие ошибки при применении положений ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» о сделках с заинтересованностью допущены гражданином К.? Правомерно ли было отказано гражданину К. в предоставлении информации о сделках с ООО «Кристалл» и ООО «Гранит»?

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно) –

Находит материальные и процессуальные нормы, регулирующие особенности рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров, в АПК РФ и федеральных законах, имеющих соответствующее наименование.

Определяет порядок совершения процессуальных действий по корпоративным спорам, рассматриваемым арбитражным судом, исходя из содержания нормативных источников.

Указывает процессуальный статус участников корпоративных споров, разрешаемых арбитражными судами.

В конкретной правовой ситуации обозначает правомерные действия субъектов корпоративных отношений по реализации материальных и процессуальных прав.

«базовый уровень» (хорошо) –

Находит материальные и процессуальные нормы, регулирующие особенности рассмотрения арбитражными судами отдельных корпоративных споров, в АПК РФ, профильных федеральных законах, соответствующего исходной ситуации.

Определяет порядок совершения процессуальных действий по корпоративным спорам, рассматриваемых арбитражным судом, исходя из содержания нормативных источников и содержания правоприменительных актов.

В конкретной правовой ситуации обозначает правомерные действия субъектов корпоративных отношений по реализации материальных и процессуальных прав.

«повышенный уровень» (отлично) –

Находит материальные и процессуальные нормы, регулирующие особенности рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров, в АПК РФ, профильных федеральных законах, соответствующего исходной ситуации.

Определяет порядок совершения процессуальных действий по корпоративным спорам, рассматриваемым арбитражным судом, исходя из содержания нормативных источников, правоприменительных актов и судебной практики.

В конкретной правовой ситуации обозначает правомерные действия субъектов корпоративных отношений по реализации материальных и процессуальных прав.

ПК 15- способностью квалифицированно толковать нормативные правовые акты

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

норм Гражданского кодекса Российской Федерации о юридических лицах, норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, касающихся корпоративных споров;

общих положений корпоративного права, понятие, виды корпораций, особенности создания корпораций и правовой режим уставного капитала корпораций;

закрепленных действующим законодательством прав и обязанностей участников корпорации; понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля; виды и структуры органов управления в корпорациях, их компетенцию, особенности формирования и деятельности;

правового регулирования ответственности корпорации как юридического лица, вопросы ответственности участников корпорации, органов управления корпорации и др. лиц в корпоративных отношениях. Виды корпоративных конфликтов и споров, особенности их урегулирования и разрешения.

Умения:

- определять содержание и понимать правовое значение понятий, категорий в сфере корпоративного права и корпоративного управления, выделять их признаки, классифицировать, соотносить между собой;

- вычленять правовые нормы в системе корпоративного законодательства, иных источников права, анализировать структуру правовой нормы и содержание ее структурных элементов при осуществлении толкования нормативных правовых актов в области корпоративного права;

- выявлять смысл, взаимосвязь, соотношение норм различных источников и отраслей права, регулирующих корпоративные отношения, разрешать правовые коллизии; соотносить нормы права с положениями доктрины и судебной практики, применять результат толкования нормативных правовых актов при решении определенных задач.

Навыки:

- определять содержание и понимать правовое значение понятий, категорий в сфере корпоративного права и корпоративного управления,

- вычленять правовые нормы в системе корпоративного законодательства, иных источников права, анализировать структуру правовой нормы и содержание ее структурных элементов при осуществлении толкования нормативных правовых актов в области корпоративного права;

- выявлять смысл, взаимосвязь, соотношение норм различных источников и отраслей права, регулирующих корпоративные отношения, разрешать правовые коллизии.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:**1. Теоретические вопросы:**

1. Понятие и виды корпораций. Система внутрикорпоративных отношений.
2. Акционерные соглашения и договоры об осуществлении прав участников: понятие, значение, последствия нарушения, возможность оспаривания.
3. Понятие и признаки «корпоративного спора», отличие от «корпоративного конфликта». Субъекты корпоративного спора.
4. Имущественная основа деятельности корпорации
5. Правовое регулирование акций и долей в уставном капитале корпорации.
6. Договор залога корпоративных ценных бумаг.
7. Преимущественное право приобретения акций и долей: общая характеристика, злоупотребления и способы борьбы с ними.
8. Перспективы развития корпоративного законодательства. Концепции восстановления корпоративного контроля и снятия «корпоративной вуали».
9. Система органов управления в корпорации, их компетенция.
10. Общее собрание участников корпорации: понятие, компетенция.
11. Совет директоров: понятие, компетенция, случаи формирования.

2. Практические задания:

1. Учредителем ООО «Промстройсервис» было принято решение о ликвидации общества и назначением его председателем ликвидационной комиссии. Инспекцией федеральной налоговой службы принято решение о регистрации прекращения деятельности общества в связи с его ликвидацией.

ПАО «Енисей», являющийся одним из кредиторов ООО «Промстройсервис», не был извещен надлежащим образом о начале процедуры ликвидации и не успел предъявить свои требования до ликвидации ООО. В связи с этим ПАО «Енисей» подал в

арбитражный суд заявление о признании незаконным действий ликвидационной комиссии.

Является ли данный спор корпоративным? Дайте толкование понятия корпоративного спора, содержащееся в статье 225.1 АПК РФ.

2. На рынке производства изделий из хрусталя существовало несколько юридических лиц, в том числе ООО «Утка хрустальная» и ООО «Муранский хрусталь». Решив, что объединившись компании добьются большей прибыли, их участниками было принято решение о реорганизации в форме присоединения. Когда встал вопрос о том, какое юридическое лицо будет присоединенным, компании сравнили свои долги и обнаружили, что размер требований кредиторов к ООО «Муранский хрусталь» намного больше. Кредиторы ООО «Муранский хрусталь» о предстоящем присоединении были уведомлены. Однако в передаточном акте было указано, что к ООО «Утка хрустальная» переходят все права ООО «Муранский хрусталь». По поводу обязательств передаточный акт информации не содержал.

После того, как реорганизация была осуществлена, один из кредиторов ООО «Муранский хрусталь» обратился к ООО «Утка хрустальная» с требованием оплатить оказанные им ранее ООО «Муранский хрусталь» услуги. ООО «Утка хрустальная» в требовании отказало, сославшись на передаточный акт, а также на отсутствующего должника ООО «Муранский хрусталь».

Какими способами кредитор защитить свои права? Обоснуйте свой ответ со ссылками на ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью». Какое толкование вкладывает законодатель в ст. 60 Гражданское кодекса РФ «Гарантии прав кредиторов реорганизуемого юридического лица».

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно) –

студент определяет содержание и понимает правовое значение понятий, категорий в сфере корпоративного права и корпоративного управления, выделяет их признаки, классифицирует, соотносит между собой; вычленяет правовые нормы в системе корпоративного законодательства, иных источников права, анализирует структуру правовой нормы и содержание ее структурных элементов, выявляет смысл, взаимосвязь, соотношение норм различных отраслей права, разрешает правовые коллизии, основываясь на материале, изложенном в основной литературе и толковании положений нормативных актов разными способами.

«базовый уровень» (хорошо) –

студент определяет содержание и понимает правовое значение понятий, категорий в сфере корпоративного права и корпоративного управления, выделяет их признаки, классифицирует, соотносит между собой; вычленяет правовые нормы в системе корпоративного законодательства, иных источников права, анализирует структуру правовой нормы и содержание ее структурных элементов, выявляет смысл, взаимосвязь, соотношение норм различных отраслей права, разрешает правовые коллизии, основываясь на материале, изложенном в основной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами, а также правоприменительной практике по корпоративным спорам.

«повышенный уровень» (отлично) –

студент определяет содержание и понимает правовое значение понятий, категорий в сфере корпоративного права и корпоративного управления, выделяет их признаки, классифицирует, соотносит между собой; вычленяет правовые нормы в системе корпоративного законодательства, иных источников права, анализирует структуру правовой нормы и содержание ее структурных элементов, выявляет смысл,

взаимосвязь, соотношение норм различных отраслей права, разрешает правовые коллизии, основываясь на материале, изложенном в основной и дополнительной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами, а также правоприменительной практике по корпоративным спорам.

ПК 17- способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в рамках своей профессиональной деятельности

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

норм Гражданского кодекса Российской Федерации о юридических лицах, норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, касающихся корпоративных споров;

общих положений корпоративного права, понятие, виды корпораций, особенности создания корпораций и правовой режим уставного капитала корпораций;

закрепленных действующим законодательством прав и обязанностей участников корпорации; понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля; виды и структуры органов управления в корпорациях, их компетенцию, особенности формирования и деятельности;

правового регулирования ответственности корпорации как юридического лица, вопросы ответственности участников корпорации, органов управления корпорации и др. лиц в корпоративных отношениях. Виды корпоративных конфликтов и споров, особенности их урегулирования и разрешения.

Умения:

- давать разъяснения и консультации по поводу правового положения субъектов корпоративных отношений, по вопросам практического применения норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; по вопросам практического применения правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах;

- давать общие рекомендации в сфере защиты прав субъектов корпоративного права применительно к конкретной ситуации;

- давать разъяснения и рекомендации в сфере реализации корпоративных прав участников корпорации, прогнозировать и просчитывать последствия от корпоративных действий участников корпорации.

Навыки:

давать разъяснения по поводу правового положения участников корпорации; по вопросам применения норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации в части процедуры рассмотрения арбитражными судами энергетических споров; навыки реализации корпоративных прав участниками корпораций.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

Теоретические вопросы:

1. Акционерные соглашения и договоры об осуществлении прав участников: понятие, значение, последствия нарушения, возможность оспаривания.
2. Недобросовестное осуществление корпоративных прав участниками корпорации. Способы борьбы с ним.
3. Преимущественное право приобретения акций и долей: общая характеристика, злоупотребления и способы борьбы с ними.
4. Формы и способы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений. Проблемы выбора надлежащего способа защиты.
5. Споры, связанные с принадлежностью акций, долей в уставном капитале хозяйственных обществ: общая характеристика, способы защиты прав на данные объекты, установление их обременений.
6. Споры, вытекающие из требования участников корпорации о предоставлении информации: участники спора, досудебный порядок урегулирования спора, предмет доказывания. Основания для отказа в доступе к документам.
7. Выход участника из общества с ограниченной ответственностью: основания, порядок, последствия. Порядок определения действительной стоимости доли.
8. Исключение участника из общества с ограниченной ответственностью как санкция и как способ защиты прав других участников. Основания и порядок исключения, предмет доказывания, последствия исключения.
9. Основания изменения компетенции органов управления корпорацией.
10. Общее собрание участников корпорации: понятие, компетенция.
11. Совет директоров: понятие, компетенция, случаи формирования.
12. Споры о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников: участники спора, срок исковой давности, порядок рассмотрения требования
13. Споры, связанные с назначением и прекращением полномочий лиц, входящих в состав органов управления юридического лица: основания возникновения и прекращения полномочий, пределы полномочий.
14. Споры об обжаловании решений органов управления юридического лица: субъекты обжалования, основания для обжалования, основания для отказа в иске. Автономность действительности данных решений от действительности сделок, совершенных на их основании.
15. Основания ответственности органов управления корпорации за причиненный ей ущерб. Стандарты разумности и добросовестности директоров корпорации.
16. Основания освобождения менеджмента корпорации от ответственности за причиненный ей ущерб.
17. Споры по искам участников корпорации о взыскании убытков с единоличного исполнительного органа в пользу корпорации: участники спора, предмет и

2. Практические задания:

Акционер Моряков обратился в суд с иском к ПАО «Юнком» с требованием о взыскании с ПАО 80 000 руб. невыплаченных дивидендов по его акциям. От истца поступило ходатайство о наложении обеспечительных мер в виде отстранения от должности генерального директора ПАО «Юнком» Яблокова, т.к. по его распоряжению истцу не выплачивались дивиденды.

Дайте юридическое заключение о возможности применения данной обеспечительной меры по корпоративным спорам.

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно) –

Использует правовые понятия и категории в рамках объема, изложенного в основной литературе. Дает разъяснения и рекомендации по поводу правового положения субъектов корпоративного права, основываясь на материале, изложенном в основной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами.

Верно указывает юридические факты, с которыми закон связывает возникновение, исполнение и прекращение корпоративных прав и обязанностей участников корпорации.

Применительно к конкретной ситуации дает рекомендации по фактическим обстоятельствам, влияющим на характер корпоративных отношений.

На основе анализа фактических обстоятельств делает выводы о нарушении корпоративных прав участников корпорации, определяет способ и форму защиты нарушенных или оспариваемых прав.

«базовый уровень» (хорошо) –

Использует юридическую терминологию, правовые понятия и категории, их видовые характеристики и классификации в рамках объема, изложенного в основной литературе. Дает разъяснения и рекомендации по поводу правового положения субъектов корпоративного права; по вопросам практического применения правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, основываясь на материале, изложенном в основной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами, правоприменительной практике.

Верно указывает юридические факты, с которыми закон связывает возникновение, исполнение и прекращение корпоративных прав и обязанностей участников корпорации.

Применительно к конкретной ситуации с использованием рекомендованных нормативных актов и литературы дает рекомендации по фактическим обстоятельствам, влияющим на характер корпоративных отношений.

На основе анализа фактических обстоятельств делает выводы о нарушении корпоративных прав участников корпорации, определяет способ и форму защиты нарушенных или оспариваемых корпоративных прав, основываясь на конкретных нормативных актах и литературе.

«повышенный уровень» (отлично) -

Использует юридическую терминологию, правовые понятия и категории, их видовые характеристики и классификации в рамках объема, изложенного в основной и дополнительной литературе. Дает разъяснения и рекомендации по поводу правового положения субъектов корпоративного права; по вопросам практического применения правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, основываясь на материале, изложенном в основной и дополнительной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами, правоприменительной практике.

Верно указывает юридические факты, с которыми закон связывает возникновение, исполнение и прекращение корпоративных прав и обязанностей участников корпорации, ссылаясь при этом на АПК РФ, профильные федеральные законы, судебную практику.

Применительно к конкретной ситуации с использованием рекомендованных нормативных актов, литературы, судебной практики дает рекомендации по фактическим обстоятельствам, влияющим на характер корпоративных отношений.

На основе анализа фактических обстоятельств дела делает выводы о нарушении корпоративных прав участников корпорации, определяет способ и форму защиты нарушенных или оспариваемых прав, основываясь на конкретных нормативных актах, литературе, судебной практике.

ПК 18- способностью принимать оптимальные управленческие решения

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

норм Гражданского кодекса Российской Федерации о юридических лицах, норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, касающихся корпоративных споров;

общих положений корпоративного права, понятие, виды корпораций, особенности создания корпораций и правовой режим уставного капитала корпораций;

закрепленных действующим законодательством прав и обязанностей участников корпорации; понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля; виды и структуры органов управления в корпорациях, их компетенцию, особенности формирования и деятельности;

правового регулирования ответственности корпорации как юридического лица, вопросы ответственности участников корпорации, органов управления корпорации и др. лиц в корпоративных отношениях. Виды корпоративных конфликтов и споров, особенности их урегулирования и разрешения.

Умения:

на основе анализа фактических обстоятельств обосновать с правовой точки зрения и предложить соответствующее ситуации оптимальное решение (вариант поведения), позволяющее достичь поставленной в рамках конкретной практической ситуации цели; указать возможные правовые последствия тех или иных действий (бездействия), решений, сделок согласно поставленной задаче.

Навыки:

владеть навыками обосновывать с правовой точки зрения и предлагать соответствующее ситуации оптимальное решение (вариант поведения), позволяющее достичь поставленной в рамках конкретной практической ситуации цели.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

1. Теоретические вопросы:

1. Система органов управления в корпорации, их компетенция.
2. Основания изменения компетенции органов управления корпорацией.
3. Общее собрание участников корпорации: понятие, компетенция.
4. Совет директоров: понятие, компетенция, случаи формирования.
5. Споры о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников: участники спора, срок исковой давности, порядок рассмотрения требования
6. Споры, связанные с назначением и прекращением полномочий лиц, входящих в состав органов управления юридического лица: основания возникновения и прекращения полномочий, пределы полномочий.
7. Споры об обжаловании решений органов управления юридического лица: субъекты обжалования, основания для обжалования, основания для отказа в иске. Автономность действительности данных решений от действительности сделок, совершенных на их основании.
8. Основания ответственности органов управления корпорации за причиненный ей ущерб. Стандарты разумности и добросовестности директоров корпорации.
9. Основания освобождения менеджмента корпорации от ответственности за причиненный ей ущерб.
10. Споры по искам участников корпорации о взыскании убытков с единоличного исполнительного органа в пользу корпорации: участники спора, предмет и бремя доказывания.

2. Практические задания:

АО «АльянсПлюс» по требованию акционера Иванова П. А. о проведении внеочередного общего собрания акционеров от 31.05.2017 г. вынесло решение о проведении внеочередного общего собрания акционеров от 05.06.2017 г. На повестку собрания выносился вопрос об утверждении форм локальных нормативных актов акционерного общества. Дата собрания – 29.06.2017 г.

Уставом АО не предусмотрен порядок уведомления акционеров. Акционером было направлено сообщение о дате, времени и сроках проведения внеочередного общего собрания заказным письмом с уведомлением о вручении.

За пять дней до проведения собрания произошла авария в здании, где планировалось проведение внеочередного общего собрания акционеров. Обществом принято решение провести собрание в соседнем здании, принадлежащем АО «АльянсПлюс» на праве собственности. Акционерам вновь отправлено сообщение о проведении общего собрания с указанием изменённого адреса заказным письмом.

Собрание прошло. Отсутствовало 7 акционеров из 35. Как оказалось в дальнейшем, второе сообщение об изменении адреса проведения собрания было получено отсутствовавшими акционерами лишь 30.06.2017 г. Посчитав свои корпоративные права нарушенными, эти акционеры обратились в арбитражный суд с иском о признании решения, вынесенного по результатам внеочередного общего собрания акционеров, недействительным.

Оцените действия АО при изменении адреса проведения внеочередного собрания акционеров, а также действия отсутствовавших акционеров. Какое решение должен принять арбитражный суд?

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно) –

студент использует правовые понятия и категории в рамках объема, изложенного в основной литературе. На основе анализа фактических обстоятельств обосновывает с правовой точки зрения и предлагает соответствующее ситуации оптимальное решение (вариант поведения), позволяющее достичь поставленной в рамках конкретной практической ситуации цели; указывает возможные правовые последствия тех или иных действий (бездействия), решений согласно поставленной задаче, основываясь на материале, изложенном в основной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами.

«базовый уровень» (хорошо) –

студент использует правовые понятия и категории, выделяет их признаки, соотносит и классифицирует в рамках объема, изложенного в основной литературе. На основе анализа фактических обстоятельств обосновывает с правовой точки зрения и предлагает соответствующее ситуации оптимальное решение (вариант поведения), позволяющее достичь поставленной в рамках конкретной практической ситуации цели; указывает возможные правовые последствия тех или иных действий (бездействия), решений согласно поставленной задаче, основываясь на материале, изложенном в основной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами, правоприменительной практике.

«повышенный уровень» (отлично) –

студент использует правовые понятия и категории, выделяет их признаки, соотносит и классифицирует в рамках объема, изложенного в основной и дополнительной литературе, на основе анализа фактических обстоятельств обосновывает с правовой точки зрения и предлагает соответствующее ситуации оптимальное решение (вариант поведения), позволяющее достичь поставленной в рамках конкретной практической ситуации цели; указывает возможные правовые последствия тех или иных действий (бездействия), решений согласно поставленной задаче, основываясь на материале, изложенном в основной и дополнительной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами, правоприменительной практике.

ПК 19- способностью организовать работу малого коллектива исполнителей, планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

норм Гражданского кодекса Российской Федерации о юридических лицах, норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса

Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, касающихся корпоративных споров;

общих положений корпоративного права, понятие, виды корпораций, особенности создания корпораций и правовой режим уставного капитала корпораций;

закрепленных действующим законодательством прав и обязанностей участников корпорации; понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля; виды и структуры органов управления в корпорациях, их компетенцию, особенности формирования и деятельности;

правового регулирования ответственности корпорации как юридического лица, вопросы ответственности участников корпорации, органов управления корпорации и др. лиц в корпоративных отношениях. Виды корпоративных конфликтов и споров, особенности их урегулирования и разрешения.

Умения:

осуществлять информационно-аналитическую работу, распределение обязанностей, планирование, контроль и проверку исполнения при осуществлении корпоративного управления

Навыки:

получения, обмена и анализа соответствующей информации, навыками разработки распоряжений о распределении обязанностей, навыками разработки плана работы и развития корпорации, навыками координации действий исполнителей в процессе реализации корпоративных прав и обязанностей, навыками применения форм контроля и учета служебной деятельности при осуществлении корпоративного управления.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

Теоретические вопросы:

11. Система органов управления в корпорации, их компетенция.
12. Основания изменения компетенции органов управления корпорацией.
13. Общее собрание участников корпорации: понятие, компетенция.
14. Совет директоров: понятие, компетенция, случаи формирования.
15. Споры о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников: участники спора, срок исковой давности, порядок рассмотрения требования
16. Споры, связанные с назначением и прекращением полномочий лиц, входящих в состав органов управления юридического лица: основания возникновения и прекращения полномочий, пределы полномочий.
17. Споры об обжаловании решений органов управления юридического лица: субъекты обжалования, основания для обжалования, основания для отказа в иске. Автономность действительности данных решений от действительности сделок, совершенных на их основании.
18. Основания ответственности органов управления корпорации за причиненный ей ущерб. Стандарты разумности и добросовестности директоров корпорации.
19. Основания освобождения менеджмента корпорации от ответственности за причиненный ей ущерб.

20. Споры по искам участников корпорации о взыскании убытков с единоличного исполнительного органа в пользу корпорации: участники спора, предмет и бремя доказывания.

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно) –

студент способен организовать работу малого коллектива исполнителей, планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов в сфере корпоративного права и корпоративного управления, основываясь на материале, изложенном в основной литературе, и толковании положений нормативных актов;

«базовый уровень» (хорошо) –

студент способен организовать работу малого коллектива исполнителей, планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов в сфере корпоративного права и корпоративного управления, основываясь на материале, изложенном в основной литературе, и толковании положений нормативных актов, а также правоприменительной практике;

«повышенный уровень» (отлично) –

студент способен организовать работу малого коллектива исполнителей, планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов в сфере корпоративного права и корпоративного управления, основываясь на материале, изложенном в основной и дополнительной литературе, толковании положений нормативных актов разными способами, а также правоприменительной практике

ПК 20- способностью воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

норм Гражданского кодекса Российской Федерации о юридических лицах, норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлений пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, касающихся корпоративных споров;

общих положений корпоративного права, понятие, виды корпораций, особенности создания корпораций и правовой режим уставного капитала корпораций;

закрепленных действующим законодательством прав и обязанностей участников корпорации; понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля;

виды и структуры органов управления в корпорациях, их компетенцию, особенности формирования и деятельности;

правового регулирования ответственности корпорации как юридического лица, вопросы ответственности участников корпорации, органов управления корпорации и др. лиц в корпоративных отношениях. Виды корпоративных конфликтов и споров, особенности их урегулирования и разрешения.

Умения:

- воспринимать и анализировать управленческие инновации в сфере корпоративного права и корпоративного управления;
- обосновывать с правовой точки зрения выбранные для реализации управленческие инновации, позволяющие достичь поставленной в рамках конкретной практической ситуации цели.

Навыки:

обосновывать с правовой точки зрения выбранные для реализации управленческие инновации, позволяющие достичь поставленной в рамках конкретной практической ситуации цели.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

1. Теоретические вопросы:

1. Перспективы развития корпоративного законодательства. Концепции восстановления корпоративного контроля и снятия «корпоративной вуали».
2. Система органов управления в корпорации, их компетенция.
3. Основания изменения компетенции органов управления корпорацией.
4. Совет директоров: понятие, компетенция, случаи формирования.
5. Споры о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников: участники спора, срок исковой давности, порядок рассмотрения требования
6. Споры, связанные с назначением и прекращением полномочий лиц, входящих в состав органов управления юридического лица: основания возникновения и прекращения полномочий, пределы полномочий.
7. Основания ответственности органов управления корпорации за причиненный ей ущерб. Стандарты разумности и добросовестности директоров корпорации.
8. Основания освобождения менеджмента корпорации от ответственности за причиненный ей ущерб.
9. Споры по искам участников корпорации о взыскании убытков с единоличного исполнительного органа в пользу корпорации: участники спора, предмет и бремя доказывания.

2. Практические задания:

Акционер Гречкин обратился к АО «Интерком» с требованием о предоставлении ему бухгалтерской отчетности корпорации за последний отчетный период. Документы Гречкину предоставлены не были. АО «Интерком» привлечено к административной ответственности по ч.1 ст. 15.19 КоАП РФ в виде штрафа в размере 500 000 рублей за непредоставление акционеру по его требованию документов, содержащих информацию о деятельности общества.

Акционер АО «Интерком» Суриков, узнав об административном штрафе, полагая, что сумма уплаченного обществом штрафа является для АО «Интерком» убытками, причиненными действиями директора, подал в арбитражный суд иск о возмещении убытков в размере 500 000 рублей с генерального директора АО «Интерком» Тропникова.

Директор Тропников считает иск не подлежащим удовлетворению, т.к. лично он никаких виновных действий, влекущих причинение прямого ущерба АО «Интерком» не совершал. Кроме того, он, занимая должность директора, является должностным лицом, для которого в санкции статьи 15.19 КоАП РФ предусмотрен максимальный размер штрафа 30 000 рублей.

Оцените действия руководителя АО «Интерком». Проанализируйте и предложите Ваш вариант оптимизации его действий. Возможно ли привлечение руководителя к ответственности в данном случае?

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно) –

студент воспринимает, анализирует и обосновывает с правовой точки зрения управленческие инновации в сфере корпоративного управления.

«базовый уровень» (хорошо) –

студент воспринимает и анализирует с правовой точки зрения управленческие инновации в сфере корпоративного управления, из нескольких вариантов обосновывает необходимость применения конкретного для достижения поставленной в рамках практической ситуации цели.

«повышенный уровень» (отлично) –

студент воспринимает и анализирует с правовой точки зрения управленческие инновации в сфере корпоративного управления, из нескольких вариантов обосновывает необходимость применения конкретного для достижения поставленной в рамках практической ситуации цели, предлагает свой вариант.

ПК 21- способностью выявлять коррупционные проявления и содействовать их пресечению в служебном коллективе

Результаты обучения, достижение которых свидетельствует об освоении компетенции:

Знания:

норм Гражданского кодекса Российской Федерации о юридических лицах, норм Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, в части процедуры рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров; знания правовых позиций, сформированных высшими судебными инстанциями в постановлениях Пленума Верховного Суда Российской Федерации, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, их совместных постановлениях пленумов, в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Президиума Верховного Суда Российской Федерации и постановлениях Коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации, иных правоприменительных актах, касающихся корпоративных споров;

общих положений корпоративного права, понятие, виды корпораций, особенности создания корпораций и правовой режим уставного капитала корпораций;

закрепленным действующим законодательством прав и обязанностей участников корпорации; понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля; виды и структуры органов управления в корпорациях, их компетенцию, особенности формирования и деятельности;

правового регулирования ответственности корпорации как юридического лица, вопросы ответственности участников корпорации, органов управления корпорации и др.

лиц в корпоративных отношениях. Виды корпоративных конфликтов и споров, особенности их урегулирования и разрешения.

Умения:

давать разъяснения по поводу правового положения участников корпоративных отношений в сфере антикоррупционного законодательства, давать оценку коррупционному поведению участников корпоративных отношений; давать разъяснения в сфере осуществления контроля и надзора в корпорации по антикоррупционным вопросам, содействовать пресечению коррупционного поведения, выбирать и применять к конкретной ситуации способ и форму защиты от такого поведения; выявлять коррупциогенные факторы в локальном нормативном правовом акте;

Навыки:

разъяснения по поводу антикоррупционного поведения участников корпоративных отношений; содействия пресечению коррупционного поведения; устанавливать соответствие (несоответствие) акта компетенции разработавшего его органа (должностных лиц) и иных субъектов, осуществляющих управленческие функции в корпорации; устанавливать наличие коррупциогенных факторов в локальном нормативном правовом акте.

Оценочные средства, используемые для оценки сформированности компетенции:

1. Практическое задание:

АО «А-корд» по требованию акционера Петушкова вынесло решение о проведении внеочередного общего собрания акционеров. На повестку выносился вопрос об утверждении локальных нормативных актов акционерного общества. Собрание назначено на 29.06.2018 г.

Уставом АО не предусмотрен порядок уведомления акционеров о проведении внеочередного общего собрания акционеров. Акционерам общества было направлено сообщение о дате, времени и сроках проведения указанного собрания заказным письмом.

За 5 дней до проведения внеочередного собрания произошла авария в здании, в котором назначено проведение собрания акционеров.

Директором общества принято решение провести собрание в соседнем здании, принадлежащем АО «А-корд». Акционерам снова были направлены заказные письма о проведении внеочередного общего собрания акционеров с измененным адресом. Собрание прошло, локальные нормативные акты были утверждены. Присутствовало 28 акционеров из 35. Впоследствии выяснилось, что второе заказное письмо с измененным адресом не было получено акционерами к 29.06.2018 г. Акционеры, не участвовавшие в голосовании, были не согласны с содержанием локальных актов, утвержденных на собрании 29.06.2018.

Оцените действия директора АО «А-корд» по извещению акционеров о проведении внеочередного общего собрания акционеров. Как акционерам, не участвовавшим в голосовании на общем собрании, защитить свои права?

Критерии освоения компетенции:

«пороговый уровень» (удовлетворительно):

студент использует правовые понятия и категории в рамках объема, изложенного в основной литературе; имеет общие представления о практике применения законодательства в борьбе с коррупционным поведением в корпоративной сфере; имеет общие представления о понятии, видах юридической ответственности в корпоративном праве; порядке учреждения корпорации, учредительных документах, содержании и

пределах правоспособности корпорации, понятие уставного капитала, его структуру, назначение, имущественную ответственность корпорации, понятие органа управления корпорацией, системы голосования на общем собрании акционеров, правовой статус управляющих, их ответственность, процедуру выпуска акций корпорации, правила их обращения на рынке, правовой статус акционеров, правила выплаты дивидендов акционерам, способы защиты прав кредиторов, недействительность сделок, нарушающих права кредиторов; понятие и процедуру слияний и поглощений корпораций, способы недружественных поглощений корпорации и средства борьбы с ними; владеет навыками выявления условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в корпоративной сфере.

«базовый уровень» (хорошо):

студент использует юридическую терминологию, правовые понятия и категории, их видовые характеристики и классификации в рамках объема, изложенного в основной литературе; имеет базовые представления о понятии, видах юридической ответственности в корпоративном праве; порядке учреждения корпорации, учредительных документах, содержании и пределах правоспособности корпорации, понятие уставного капитала, его структуру, назначение, имущественную ответственность корпорации, понятие органа управления корпорацией, системы голосования на общем собрании акционеров, правовой статус управляющих, их ответственность, процедуру выпуска акций корпорации, правила их обращения на рынке, правовой статус акционеров, правила выплаты дивидендов акционерам, способы защиты прав кредиторов, недействительность сделок, нарушающих права кредиторов; понятие и процедуру слияний и поглощений корпораций, способы недружественных поглощений корпорации и средства борьбы с ними; владеет базовыми навыками выявления, оценивания условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в корпоративной сфере.

«повышенный уровень» (отлично):

студент использует юридическую терминологию, правовые понятия и категории, их видовые характеристики и классификации в рамках объема, изложенного в основной и дополнительной литературе; имеет четкие представления о понятии, видах юридической ответственности в корпоративном праве; порядке учреждения корпорации, учредительных документах, содержании и пределах правоспособности корпорации, понятие уставного капитала, его структуру, назначение, имущественную ответственность корпорации, понятие органа управления корпорацией, системы голосования на общем собрании акционеров, правовой статус управляющих, их ответственность, процедуру выпуска акций корпорации, правила их обращения на рынке, правовой статус акционеров, правила выплаты дивидендов акционерам, способы защиты прав кредиторов, недействительность сделок, нарушающих права кредиторов; понятие и процедуру слияний и поглощений корпораций, способы недружественных поглощений корпорации и средства борьбы с ними; владеет устойчивыми навыками выявления, оценивания и содействия пресечения коррупционного поведения в корпоративной сфере.

6.2. Фонд оценочных средств по дисциплине для промежуточной аттестации.

При проведении промежуточной аттестации проверяется сформированность у обучающихся всех компетенций, заявленных в п. 3 данной программы дисциплины.

Оценочные средства:

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется в форме зачета. Максимальное количество баллов за сдачу зачета – 40 баллов. **На зачете студенту необходимо ответить на два теоретических вопроса и решить три практических задания (задачи).**

Теоретический вопрос

Ответ на каждый теоретический вопрос оценивается от 0 до 8 баллов. В зависимости от полноты ответа баллы могут выставляться в следующем количестве: 0; 1; 2; 3; 4; 5; 6; 7; 8 баллов

Типовые вопросы для зачета:	Проверяемые компетенции
1. Понятие и виды корпораций. Система внутрикорпоративных отношений.	ПК-3, ПК-4, ПК-15
2. Корпоративные права участников корпорации: общая характеристика.	ПК-3, ПК-4,
3. Акционерные соглашения и договоры об осуществлении прав участников: понятие, значение, последствия нарушения, возможность оспаривания.	ПК-3, ПК-4, ПК-15, ПК-17, ПК-20
4. Недобросовестное осуществление корпоративных прав участниками корпорации. Способы борьбы с ним.	ПК-3, ПК-4, ПК-17
5. Понятие и признаки «корпоративного спора», отличие от «корпоративного конфликта». Субъекты корпоративного спора.	ПК-3, ПК-4, ПК-15
6. Имущественная основа деятельности корпорации	ПК-3, ПК-4, ПК-15
7. Правовое регулирование акций и долей в уставном капитале корпорации.	ПК-3, ПК-4, ПК-15
8. Договор залога корпоративных ценных бумаг.	ПК-3, ПК-4, ПК-15
9. Преимущественное право приобретения акций и долей: общая характеристика, злоупотребления и способы борьбы с ними.	ПК-3, ПК-4, ПК-15, ПК-17
10. Формы и способы защиты прав и законных интересов участников корпоративных отношений. Проблемы выбора надлежащего способа защиты.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17
11. Основания возникновения прав на акции, доли в уставном капитале корпораций: общая характеристика и отличия.	ПК-3, ПК-4, ПК-5
12. Споры, связанные с принадлежностью акций, долей в уставном капитале хозяйственных обществ: общая характеристика, способы защиты прав на данные объекты, установление их обременений.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17
13. Споры, вытекающие из требования участников корпорации о предоставлении информации: участники спора, досудебный порядок урегулирования спора, предмет доказывания. Основания для отказа в доступе к документам.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17
14. Перспективы развития корпоративного законодательства. Концепции восстановления корпоративного контроля и снятия «корпоративной вуали».	ПК-3, ПК-4, ПК-15, ПК-20
15. Выход участника из общества с ограниченной ответственностью: основания, порядок, последствия. Порядок определения действительной стоимости доли.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17
16. Исключение участника из общества с ограниченной ответственностью как санкция и как способ защиты прав других участников. Основания и порядок исключения, предмет доказывания, последствия исключения.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17
17. Система органов управления в корпорации, их компетенция.	ПК-3, ПК-4, ПК-15, ПК-

	18, ПК-19, ПК-20
18. Основания изменения компетенции органов управления корпорацией.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17, ПК-18, ПК-19, ПК-20
19. Общее собрание участников корпорации: понятие, компетенция.	ПК-3, ПК-4, ПК-15, ПК-17, ПК-18, ПК-19
20. Совет директоров: понятие, компетенция, случаи формирования.	ПК-3, ПК-4, ПК-15, ПК-17, ПК-18, ПК-19, ПК-20
21. Споры о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников: участники спора, срок исковой давности, порядок рассмотрения требования	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17, ПК-18, ПК-19, ПК-20
22. Споры, связанные с назначением и прекращением полномочий лиц, входящих в состав органов управления юридического лица: основания возникновения и прекращения полномочий, пределы полномочий.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17, ПК-18, ПК-19, ПК-20
23. Споры об обжаловании решений органов управления юридического лица: субъекты обжалования, основания для обжалования, основания для отказа в иске. Автономность действительности данных решений от действительности сделок, совершенных на их основании.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17, ПК-18, ПК-19
24. Основания ответственности органов управления корпорации за причиненный ей ущерб. Стандарты разумности и добросовестности директоров корпорации.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17, ПК-18, ПК-19, ПК-20
25. Основания освобождения менеджмента корпорации от ответственности за причиненный ей ущерб.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17, ПК-18, ПК-19, ПК-20
26. Споры по искам участников корпорации о взыскании убытков с единоличного исполнительного органа в пользу корпорации: участники спора, предмет и бремя доказывания.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-17, ПК-18, ПК-19, ПК-20

Критерии оценивания теоретического задания:

от 7 до 8 баллов – ответ содержит воспроизведение закрепленных в нормативных правовых актах или доктринальных определений правовых понятий, категорий, признаков; раскрытие правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников правового регулирования; примеры. При этом обучающийся демонстрирует владение понятийным аппаратом и соответствующей терминологией; умение соотносить между собой различные правовые понятия и категории, нормы различных источников правового регулирования; систематизированные знания основного программного материала, имеет представление о научно-теоретических подходах к рассмотрению дискуссионных аспектов вопроса.

от 5 до 6 баллов – ответ содержит воспроизведение закрепленных в нормативных правовых актах или доктринальных определений правовых понятий, категорий, признаков; раскрытие правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников правового регулирования; примеры. При этом обучающийся демонстрирует владение понятийным аппаратом и соответствующей терминологией; систематизированные знания основного программного материала.

от 3 до 4 баллов – ответ содержит воспроизведение закрепленных в нормативных правовых актах или доктринальных определений правовых понятий, категорий, признаков; раскрытие правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников правового регулирования.

от 1 до 2 баллов – ответ содержит воспроизведение легальных (закрепленных в нормативных правовых актах), а при их отсутствии – доктринальных, определений правовых понятий, категорий, признаков; указание источников правового регулирования рассматриваемых отношений.

0 баллов – отсутствие ответа или ответ, демонстрирующий существенные пробелы в знании основного учебного материала, непонимание обучающимся сути вопроса.

В пределах одного критерия баллы начисляются в зависимости от наличия неточностей в ответе студента или наводящих вопросов и иной помощи со стороны преподавателя при ответе студента.

Практическое задание (от 0 до 8 баллов)

Типовое оценочное средство

Чичиков и Собакевич решили создать ООО «Похоронное бюро «Мертвые души» по 50 % долей в уставном капитале у каждого. Директором был назначен Собакевич.

Собакевич, недовольный незначительной прибылью ООО, путем подделки протоколов общего собрания участников об одобрении крупных сделок ООО, осуществил ряд заведомо невыгодных для ООО сделок, в результате которых ООО «Мёртвые души» потеряло 40 % имеющихся активов.

Чичиков, узнав об этом, изрядно разозлившись, подделал протокол общего собрания участников, назначил директором ООО свою девушку Коробочку, после чего ограничил возможность полноправного участия Собакевича в делах ООО и даже не пускал его в офис.

Собакевич, дико возмущившись поведением своего партнера, подал иск об исключении Чичикова из ООО, последний подал аналогичный встречный иск.

Кого из участников арбитражный суд исключит из ООО?

Критерии оценивания:

от 7 до 8 баллов – ответ на задачу содержит всесторонний правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение характера возникших правоотношений, указание оснований их возникновения, субъектного состава, источников правового регулирования рассматриваемых отношений; оценку правового положения, действий (бездействия) субъектов и их правовых последствий с позиции применения норм различных отраслей права. При этом обучающийся владеет соответствующей терминологией, придерживается при решении задачи системного подхода, при обосновании своего ответа опирается на действующее законодательство, положения доктрины.

от 5 до 6 баллов – ответ на задачу содержит правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение характера возникших правоотношений, указание оснований их возникновения, субъектного состава, источников правового регулирования рассматриваемых отношений; оценку правового положения, действий (бездействия) субъектов и их правовых последствий. При этом обучающийся владеет соответствующей терминологией.

от 3 до 4 баллов – ответ на задачу содержит указание на характер возникших правоотношений, основания их возникновения, субъектный состав, источники правового регулирования рассматриваемых отношений; оценку правового положения, действий (бездействия) субъектов, но в ответе не отражен один из аспектов поставленного задания или допущена неточность.

от 1 до 2 баллов – ответ на задачу содержит указание на характер возникших правоотношений, основания их возникновения, субъектный состав, источники правового регулирования рассматриваемых отношений; оценку правового положения, действий (бездействия) субъектов, но в ответе не отражен один из аспектов поставленного задания, допущены неточности.

0 баллов – ответ на задачу отсутствует или демонстрирует существенные пробелы в знании основного учебного материала, принципиальные ошибки при применении законодательства, неспособность применить теоретические знания при разрешении конкретной ситуации.

В пределах одного критерия баллы начисляются в зависимости от существенности и количества неточностей в ответе студента, в зависимости от наличия наводящих вопросов и иной помощи со стороны преподавателя при ответе студента.

7. Система оценивания по дисциплине:

Перечень тем/модулей, по которым проводится контрольное мероприятие	Форма и описание контрольного мероприятия	Балловая стоимость контрольного мероприятия и критерии начисления баллов
Модули 1-3	<p><u>Контрольная работа</u></p> <p>1) Мероприятие проводится: <u>внеаудиторно и письменно.</u></p> <p>2) Структура и описание контрольного мероприятия: Контрольная работа предполагает выполнение реферата (теоретико-практического задания, включающего анализ судебной практики по предложенной теме), а также решение одного практического задания в соответствии с установленными кафедрой требованиями к контрольной работе для студентов заочной формы обучения.</p>	<p>По контрольному заданию студент может получить 40 баллов, из которых:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 баллов студент может получить за подготовку письменного реферата; - 20 баллов студент может получить за решение практического задания. <p>Для получения зачета по контрольному заданию студент должен выполнить задания в сумме на 20 баллов.</p> <p>Критерии оценки: Критерии оценивания реферата: от 16 до 20 баллов – реферат содержит анализ закрепленных в нормативных правовых актах и/или доктринальных определений правовых понятий, категорий, признаков; раскрытие правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников правового регулирования, доктринальных подходов к развитию правового регулирования рассматриваемых отношений; анализ указанного в задании количества судебных актов. Обучающийся демонстрирует свободное владение понятийным аппаратом и соответствующей терминологией; умение соотносить между</p>

		<p>собой различные правовые понятия и категории, нормы различных источников правового регулирования; демонстрирует знание основного и дополнительного программного материала.</p> <p>от 11 до 15 баллов – реферат содержит анализ закрепленных в нормативных правовых актах или доктринальных определений правовых понятий, категорий, признаков; раскрытие правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников правового регулирования, анализ указанного в задании количества судебных актов. Обучающийся демонстрирует владение понятийным аппаратом и соответствующей терминологией; демонстрирует знание основного программного материала, однако в работе допущена одна или несколько неточностей.</p> <p>от 6 до 10 баллов – реферат содержит анализ легальных (закрепленных в нормативных правовых актах), а при их отсутствии – доктринальных, определений правовых понятий, категорий, признаков; раскрытие правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников правового регулирования, однако, из содержания реферата следует, что обучающийся не раскрыл один из аспектов темы исследования и/или не провел анализ указанного в задании количества правоприменительной практики и/или не сделал юридически значимые выводы по результатам проведенной работы, а также работа имеет одну или несколько неточностей.</p> <p>от 1 до 5 баллов – реферат содержит анализ легальных (закрепленных в нормативных правовых актах), а при их отсутствии – доктринальных, определений правовых понятий, категорий, признаков; раскрытие правового регулирования рассматриваемых отношений с указанием актуальных источников правового регулирования, однако, из содержания реферата следует, что обучающийся не раскрыл отдельные аспекты темы исследования и не провел анализ указанного в задании количества правоприменительной практики, а также не сделал юридически значимые выводы по результатам проведенной работы, кроме того</p>
--	--	--

		<p>работа имеет одну или несколько неточностей.</p> <p>0 баллов – отсутствие реферата; или реферат, демонстрирующий использование устаревшего законодательства и/или отсутствие анализа правоприменительной практики и/или реферат, подготовленный с нарушением этики цитирования и содержащий плагиат.</p> <p>Критерии оценивания практических заданий</p> <p>от 17 до 20 баллов – ответ на задачу содержит всесторонний правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение характера возникших правоотношений, указание оснований их возникновения, субъектного состава, источников правового регулирования рассматриваемых отношений; оценку правового положения, действий (бездействия) субъектов с позиции применения норм различных отраслей права; оценку правомерности поведения, действий (бездействия), сделок субъектов, решений уполномоченных органов и судов, указание на факты неправомерного поведения, действий (бездействия) и их правовые последствия. Если в задаче требуется дать консультацию, то ответ содержит необходимые разъяснения и рекомендации. Обучающийся свободно владеет соответствующей терминологией, способен учитывать присущие событиям и явлениям причинно-следственные связи, придерживается при решении задачи системного подхода, при обосновании своего ответа опирается на действующее законодательство, положения основной и дополнительной литературы, судебную практику.</p> <p>от 13 до 16 баллов – ответ на задачу содержит всесторонний правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение характера возникших правоотношений, указание оснований их возникновения, субъектного состава, источников правового регулирования рассматриваемых отношений; оценку правового положения, действий (бездействия) субъектов с позиции применения норм различных отраслей права;</p>
--	--	---

		<p>оценку правомерности поведения, действий (бездействия), сделок субъектов, решений уполномоченных органов и судов, указание на факты неправомерного поведения, действий (бездействия) и их правовые последствия. Если в задаче требуется дать консультацию, то ответ содержит необходимые разъяснения и рекомендации. Обучающийся владеет соответствующей терминологией, придерживается при решении задачи системного подхода, при обосновании своего ответа опирается на действующее законодательство, положения основной литературы, судебную практику.</p> <p>от 9 до 12 баллов – ответ на задачу содержит правовой анализ фактических обстоятельств, в том числе определение характера возникших правоотношений, указание оснований их возникновения, субъектного состава, источников правового регулирования рассматриваемых отношений; оценку правового положения субъектов, оценку правомерности поведения, действий (бездействия), сделок субъектов, решений уполномоченных органов и судов. Если в задаче требуется дать консультацию, то ответ содержит необходимые разъяснения и рекомендации. Обучающийся владеет соответствующей терминологией, при ответе опирается на действующее законодательство, положения основной литературы, не допускает серьезных неточностей, способен самостоятельно обнаружить и/или исправить недостатки собственного ответа.</p> <p>от 4 до 8 баллов – ответ на задачу содержит указание на характер возникших правоотношений, основания их возникновения, субъектный состав, источники правового регулирования рассматриваемых отношений; оценку правового положения субъектов, оценку правомерности поведения, действий (бездействия), сделок субъектов, решений уполномоченных органов и судов. Если в задаче требуется дать консультацию, то ответ содержит разъяснения и рекомендации. При ответе обучающийся опирается на положения основной литературы, но в ответе не отражен один из аспектов поставленного задания или допущены неточности, которые обучающийся способен обнаружить и/или исправить при участии преподавателя.</p>
--	--	--

		<p>от 1 до 3 баллов – ответ на задачу содержит указание на характер возникших правоотношений, основания их возникновения, субъектный состав, источники правового регулирования рассматриваемых отношений; оценку правового положения, действий (бездействия) субъектов. Если в задаче требуется дать консультацию, то ответ содержит разъяснения и рекомендации. Обучающийся при ответе опирается на положения основной литературы, но в ответе не отражен один из аспектов поставленного задания, допущен ряд неточностей, которые обучающийся не способен обнаружить и/или исправить даже при участии преподавателя.</p> <p>0 баллов – ответ на задачу отсутствует или демонстрирует отсутствие освоения компетенций на пороговом уровне (существенные пробелы в знании основного учебного материала, принципиальные ошибки при применении законодательства, неспособность применить теоретические знания при разрешении конкретной ситуации), студент нарушает установленный порядок проведения промежуточного контроля.</p> <p><i>В пределах одного критерия баллы начисляются в зависимости от существенности и количества неточностей в ответе студента, в зависимости от наличия наводящих вопросов и иной помощи со стороны преподавателя при ответе студента.</i></p>
--	--	--

8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины:

В процессе изучения дисциплины «Корпоративное право и корпоративное управление» обучающиеся должны изучить теоретический материал, выполнить практические задания.

Занятия по дисциплине «Корпоративное право и корпоративное управление» проводятся в форме лекций и практических занятий. Цель практических занятий – оказание помощи обучающимся в изучении наиболее важных вопросов учебного курса, углубление и закрепление, систематизация соответствующих знаний обучающихся по предмету, привитие обучающимся навыков применения норм банковского права.

При изучении дисциплины «Корпоративное право и корпоративное управление» важную роль играет самостоятельная работа обучающихся, которая заключается в организации систематического изучения учебной дисциплины, закреплении и углублении полученных знаний и навыков, подготовке к предстоящим занятиям, а также в формировании культуры умственного труда и самостоятельном поиске новых знаний.

Для успешного изучения дисциплины и приобретения общих и профессиональных компетенций обучающиеся должны посетить аудиторные занятия, самостоятельно прочитать рекомендуемую основную и дополнительную литературу.

Изучая «Корпоративное право и корпоративное управление», следует учитывать то, что дисциплина содержит очень большой объем информации о судебной практике рассмотрения корпоративных споров. В связи с этим обучение строится следующим образом. При подготовке к практическому занятию обязательно требуется изучение законодательства, судебной практики и литературы по теме занятия. Без использования источников информации невозможно проведение дискуссии на занятиях, обоснование собственной позиции, построение аргументации.

При постоянном, последовательном изучении всех тем дисциплины, активной работе на практических занятиях обучающемуся удастся полностью освоить изучаемый предмет.

По окончании изучения дисциплины предусмотрен зачет. Цель зачета – завершить курс изучения дисциплины, проверить сложившуюся у студента систему знаний, понятий, отметить степень полученных знаний, определить сформированность компетенций.

Зачет подводит итог знаний, умений и навыков студентами по дисциплине, всей учебной работы по данному предмету.

При подготовке к зачету прежде всего необходимо запоминать определение каждого понятия, так как именно в нем фиксируются признаки, показывающие его сущность и позволяющие отличать данную категорию от других.

Однако преподаватель на зачете проверяет не столько уровень запоминания учебного материала, сколько то, как студент понимает те или иные правовые категории и реальные правовые проблемы, как умеет мыслить, аргументировать, отстаивать определенную позицию, объяснять заученную дефиницию, применять нормативные правовые акты.

К зачету необходимо начинать готовиться с первого практического (семинарского) занятия, так как материал, набираемый памятью постепенно, неоднократно подвергавшийся обсуждению, образует качественные знания, формирует необходимые компетенции

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

9.1. Основная литература:

1) Корпоративное право : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под ред. И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — Доступ на сайте ЭБС IPR BOOKS. URL: <https://www.iprbookshop.ru/81788.html>. — Режим доступа: по подписке.

2) Корпоративное право : Учебный курс. В 2 т. Т. 1 / отв. ред. И.С. Шиткина. - Москва : Статут, 2017. - 976 с. — Доступ на сайте ЭБС Znanium.com. URL: <https://znanium.com/catalog/product/991823>. — Режим доступа: по подписке.

3) Корпоративное право : Учебный курс. В 2 т. Т. 2 / отв. ред. И.С. Шиткина - Москва : Статут, 2017. - 990 с. — Доступ на сайте ЭБС Znanium.com. URL: <https://znanium.com/catalog/product/991824>. — Режим доступа: по подписке.

4) Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 514 с. — (Высшее образование). — Доступ на сайте ЭБС Юрайт. URL: <https://urait.ru/bcode/484225>. — Режим доступа: по подписке.

5) Корпоративное право: актуальные проблемы : учебное пособие / под ред. Д. В. Ломакина. — Москва : Infotropic Media, 2015. — 256 с. — Доступ на сайте ЭБС Лань. URL: <https://e.lanbook.com/book/60185>. — Режим доступа: по подписке.

9.2. Дополнительная литература:

1) Кашанина, Т. В. Юридическая техника в сфере частного права (Корпоративное и договорное нормотворчество): учебное пособие / Т. В. Кашанина. - Москва: Норма: ИНФРА-М, 2016. - 288 с. — Доступ на сайте ЭБС Znanium.com. URL: <https://znanium.com/catalog/product/518426>. — Режим доступа: по подписке.

2) Суханов, Е. А. Сравнительное корпоративное право / Е. А. Суханов. — Москва : СТАТУТ, 2014. — 456 с. — Доступ на сайте ЭБС Znanium.com. URL: <https://znanium.com/catalog/product/464025>. — Режим доступа: по подписке.

Электронные учебные издания доступны для зарегистрированных в Электронной информационно-образовательной среде университета пользователей.

9.3. Нормативно-правовые и правоприменительные акты:

1. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации // «Собрание законодательства РФ», 29.07.2002, № 30, ст. 3012.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая. Раздел «Юридические лица» // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст.3302; 1996. № 5. Ст. 410;

3. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» // «Собрание законодательства РФ», 16.02.1998, № 7, ст. 785;

4. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» // «Собрание законодательства РФ», 01.01.1996, № 1, ст. 1.

5. Постановление Пленума ВАС РФ от 30.07.2013 № 62 «О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов юридического лица»

9.4. Перечень современных профессиональных баз данных:

1. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - Режим доступа: <https://fedstat.ru/>

2. База данных показателей муниципальных образований - Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Munst.htm>

3. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ - Режим доступа: <https://egrul.nalog.ru/index.html>

4. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» - Режим доступа: <https://bsr.sudrf.ru/big5/portal.html>;

5. Банк решений арбитражных судов - Режим доступа: <https://ras.arbitr.ru/>

6. База данных судебных актов - Режим доступа: <http://bdsa.minjust.ru/>

7. База решений и правовых актов Федеральной антимонопольной службы - Режим доступа: <https://br.fas.gov.ru/>

8. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - Режим доступа: <http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>;

9. Государственная система правовой информации – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/>.

10. Федеральный портал проектов нормативных актов - Режим доступа: <https://regulation.gov.ru/>

11. Система обеспечения законодательной деятельности - Режим доступа: <https://sozd.duma.gov.ru/>

9.5. Перечень информационных справочных систем:

1. Реестр обязательных требований – Режим доступа: <https://rc.rg.gov.ru/npa-knd/registry>
2. Портал контрольно (надзорная) деятельность - Режим доступа: <https://knd.gov.ru/>
3. Единая система идентификации и аутентификации - Режим доступа: <https://www.gosuslugi.ru/>
4. Государственная автоматизированная информационная система "Управление" - Режим доступа: <https://gasu.gov.ru/>
5. Единая информационная платформа Национальной системы управления данными - Режим доступа: <https://nsud.info.gov.ru/ifp/portals>
6. Федеральный ситуационный центр электронного правительства – Режим доступа: <https://sc.digital.gov.ru/>
7. Федеральная государственная информационная система досудебного обжалования – Режим доступа: <https://do.gosuslugi.ru/>

9.6. Перечень электронных библиотечных систем:

1. Электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM.» Режим доступа: <https://znanium.com>
2. Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ». Режим доступа: <https://urait.ru>
3. Электронно-библиотечная система «BOOK.ru». Режим доступа: <https://www.book.ru>
4. Электронно-библиотечная система «ПРОСПЕКТ». Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org>
5. Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ». Режим доступа: <http://e.lanbook.com>
6. Электронно-библиотечная система «IPR BOOKS» . Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>

Издания электронных библиотечных систем доступны для зарегистрированных в Электронной информационно-образовательной среде университета пользователей.

9.7 Комплект лицензионного программного обеспечения:

1. Майкрософт WinPro 10 SNGL Upgrd OLV NL Each Acdmc AP;
2. Майкрософт OfficeStd 2019 RUS OLV NL Each Acdmc AP;
3. Kaspersky Endpoint Security 11 для Windows;
4. Системы Консультант Плюс;
5. Информационно-справочная система «Кодекс»;
6. Информационно-правовая система «Законодательство стран СНГ»;
7. Электронный периодический справочник "Система ГАРАНТ".

9.8 Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации при проведении занятий лекционного типа:

авторские презентации преподавателя по теме лекции.

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины, в том числе оборудование и технические средства обучения.

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации

	<p>большой аудитории: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, кафедра с сенсорным экраном и компьютером, экран проекционный, проектор, доска магнитно-меловая, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации</p>
<p>Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации</p>	<p>специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: рабочее место преподавателя, рабочие места для обучающихся, доска магнитно-меловая.</p>
<p>Помещение для самостоятельной работы</p>	<p>компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации</p>