

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Бублик Владимир Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.08.2023 15:28:50

Уникальный программный ключ:

c51e862f35fca08ce36bdc9169348d2ba451f033

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В.Ф. ЯКОВЛЕВА»

«Утверждено»  
Решением Ученого Совета УрГЮУ  
имени В.Ф. Яковлева  
от «26» июня 2023 года

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Бизнес и международное право»

Основная профессиональная образовательная программа высшего  
образования – программа специалитета по специальности  
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности  
Международно-правовая специализация

<b>РАЗРАБОТЧИК</b>	
<b>КАФЕДРА:</b>	<b>Кафедра международного и европейского права</b>
<b>АВТОР (Ы):</b>	<b>Чуркина Людмила Михайловна, доцент кафедры, кандидат юридических наук</b>

**Целью** освоения учебной дисциплины является формирование у обучающихся навыков самостоятельного, юридически грамотного, научно обоснованного подхода к анализу теоретических и практических вопросов в рамках внешнеэкономической и международной деятельности, свободное оперирование соответствующими юридическими понятиями и категориями, а также применимыми нормами действующего международного права. В ходе освоения дисциплины обучающийся готовится к выполнению следующих профессиональных задач в рамках правоприменительной деятельности: обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а также совершение действий, связанных с реализацией правовых норм; составление юридических документов.

Дисциплина относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений. Дисциплина по выбору.

## ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Темы учебной дисциплины	Виды учебной деятельности и трудоемкость (в часах)			Всего часов
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1.	Тема 1. Основные тенденции и перспективы взаимодействия бизнеса и международного права, развития прав человека в сфере международного бизнеса.	2	4	9	15
2.	Тема 2. Субъекты международно-правового регулирования в сфере международного бизнеса.	2	6	9	17
3.	Тема 3. Правовое регулирование защиты прав человека в сфере международного бизнеса на универсальном уровне.	4	6	11	21
4.	Тема 4. Правовое регулирование защиты	4	6	11	21

	прав человека в сфере международного бизнеса на региональном уровне.				
5.	Тема 5. Механизмы и процедуры рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса	2	6	11	19
6.	Тема 6. Судебная практика по нарушениям прав человека в сфере международного бизнеса	2	4	9	15
	<b>ВСЕГО:</b>	16	32	60	108

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ:**

Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Код профессиональной компетенции	Содержание профессиональной компетенции	Код индикатора	Содержание индикатора	Результаты обучения
правотворческой	нормативное регулирование и стратегическое планирование	ПК-2	Способен участвовать в выработке стратегии организации в условиях реализации стратегического национального приоритета взаимовыгодного международного сотрудничества.	ИПК-2.2	Участствует в реализации документов стратегического планирования организации	Знания: систему источников международного права в сфере бизнеса; особенности субъектного состава, особенности юридической природы международно-правовых актов, принимаемых международными организациями Организации Объединенных Наций (ООН), Всемирной торговой организации (ВТО), Международной таможенной организации (МТО), Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) и др.), связанных с внешнеэкономической деятельностью (в сфере международного бизнеса, особенности внешнеэкономических отношений; понятие, виды

					<p>и особенности международных источников правового регулирования внешнеэкономической деятельности; понятие, виды и особенности внутригосударственных источников правового регулирования внешнеэкономической деятельности; роль и значение правовых позиций национальных и международных правоприменительных органов в регулировании отношений в международном бизнесе.</p> <p>Умения: принимать решения, совершать действия, связанные с реализацией документов стратегического планирования организации; обосновывать применение международно-правовых актов, нормативных правовых актов в сфере внешнеэкономической деятельности: международные договоры, документы Организации объединенных наций (ООН), Всемирной торговой организации (ВТО), Международной таможенной организации (МТО), Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) и др., относящиеся к внешнеэкономической сфере.</p> <p>Навыки: составлять и оформлять</p>
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

						юридические документы, а также аргументировать правовую позицию при составлении юридических документов в рамках реализации документов стратегического планирования организации в соответствии с международно-правовыми нормами
правоприменительный	правовое сопровождение деятельности субъектов взаимовыгодного международного сотрудничества	ПК-3	Способен осуществлять правовое сопровождение субъектов внешнеэкономической деятельности в условиях реализации стратегического национального приоритета взаимовыгодного международного сотрудничества.	ИПК-3.2	Представляет интересы субъектов внешнеэкономической деятельности в иностранном суде, в различных процедурах альтернативного урегулирования споров за рубежом, а также при рассмотрении правовых вопросов в иностранных органах государственной власти, общественных организаций за рубежом.	Знания: международно-правовые нормы, регулирующие порядок рассмотрения и разрешения споров в иностранных судах; особенности процессуального статуса сторон, содержания процессуальных прав, предоставляемых стороне в иностранных судах; представительство в делах, связанных с иностранным правопорядком; международно-правовые нормы, регулирующие процедуры альтернативного урегулирования споров за рубежом и их особенности; объем и содержание прав, предоставляемых участникам внешнеэкономической деятельности в рамках процедур альтернативного урегулирования споров за рубежом; международно-правовые нормы и законодательство, регулирующие рассмотрение правовых вопросов в иностранных органах государственной власти, общественных организациях за

					<p>рубежом.</p> <p>Умения: анализировать нормы, регулирующие порядок рассмотрения и разрешения споров в судах за рубежом; определять особенности процессуального статуса сторон, содержания процессуальных прав, предоставляемых стороне в иностранных судах; принимать решения и необходимые меры, направленные на представление интересов в делах, связанных с иностранным правом, а также при рассмотрении правовых вопросов в иностранных органах государственной власти, общественных организациях за рубежом; анализировать нормы, регулирующие процедуры альтернативного урегулирования споров за рубежом и их особенности; устанавливать объем и содержание прав, предоставляемых участникам внешнеэкономической деятельности в рамках процедур альтернативного урегулирования споров за рубежом.</p> <p>Навыки: составлять и оформлять основные юридические документы от имени и в интересах представляемых лиц в спорах, связанных с правом двух и более государств в соответствии с международно-правовыми нормами; аргументировать правовую позицию</p>
--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



						при составлении основных юридических документов от имени и в интересах представляемых лиц в рамках процедуры рассмотрения споров в иностранных судах, альтернативного урегулирования споров за рубежом, а также при рассмотрении правовых вопросов в иностранных органах государственной власти, общественных организациях за рубежом.
--	--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## **СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Тема 1. Основные тенденции и перспективы взаимодействия бизнеса и международного права, развития прав человека в сфере международного бизнеса.**

#### **Вопросы для изучения**

1. Анализ современных тенденций, увеличивающихся за последнее время в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
2. Основные положения стратегической системы подходов в отношении бизнеса и прав человека.
3. Статистические данные о нарушениях прав человека в результате действий или бездействий транснациональных корпораций.
4. История становления направления под названием "защита прав человека в сфере международного бизнеса".
5. Проблемы, связанные с нормативным регулированием защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
6. Оценка состояния защиты прав человека в сфере международного бизнеса международным сообществом и научными исследователями.

#### **Задания для самостоятельной работы**

1. Определить основные понятия и особенности международного бизнеса и прав человека.
2. Проанализировать особенности исторического развития защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

### **Тема 2. Субъекты правового регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса.**

#### **Вопросы для изучения**

1. Участники правового регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
2. Государство как ключевой субъект международно-правового регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
3. Международные организации как субъекты защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
4. Транснациональные корпорации как субъекты международных публично-правовых отношений. Понятие, виды, правосубъектность ТНК в современном мире.
5. Объекты защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

#### **Задания для самостоятельной работы**

1. Роль транснациональных корпораций при ведении международного бизнеса
2. Найти прецеденты нарушения транснациональными корпорациями прав человека в сфере международного бизнеса.

### **Тема 3. Правовое регулирование защиты прав человека в сфере международного бизнеса на универсальном уровне.**

#### **Вопросы для изучения**

1. История зарождения идеи регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса на универсальном уровне.
2. ООН - главная универсальная организация, разрабатывающие международные стандарты защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
3. Ресурсный центр бизнеса и прав человека - история создания, цели, задачи, статус, основные направления деятельности.
4. Роль Совета по правам человека ООН в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
5. Специальный представитель Генсека ООН по вопросам прав человека и деловых предприятий: история создания, мандат, роль в сфере защиты прав человека при ведении международного бизнеса.
6. Кодекс поведения для транснациональных корпораций
7. Нормы об обязанностях транснациональных корпораций
8. Глобальный договор ООН
9. Рамочная концепция Джона Рагги «Защищать, соблюдать и восстанавливать в правах»

#### **Задания для самостоятельной работы**

1. Проанализировать руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека как международный стандарт в области бизнеса.
2. Специфика деятельности специального представителя по вопросам прав человека и деловых предприятий.

### **Тема 4. Правовое регулирование защиты прав человека в сфере международного бизнеса на региональном уровне.**

#### **Вопросы для изучения**

1. Совета Европы и защита прав человека в сфере международного бизнеса.

2. Политика государств-членов Совета Европы в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
3. Международно-правовые стандарты Совета Европы в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
4. Прецедентное право ЕСПЧ в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
5. Международно-правовые аспекты деятельности ЕС по вопросам защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
6. Специфика защиты прав человека в сфере бизнеса в американских государствах (Северная Америка, Латинская Америка).
7. Специфика защиты прав человека в сфере бизнеса в Азии.
8. Специфика защиты прав человека в сфере бизнеса в Африке.
9. Правовое регулирование защиты прав человека в сфере бизнеса в России.

#### **Задания для самостоятельной работы**

1. Сравните международно-правовые стандарты ООН и Совета Европы в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
2. Укажите положительный опыт защиты прав человека в сфере бизнеса на региональном уровне.

### **Тема 5. Механизмы и процедуры рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса**

#### **Вопросы для изучения**

1. Общая характеристика механизмов рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса.
2. Государственные судебные механизмы.
3. Государственные внесудебные механизмы.
4. Негосударственные механизмы.
5. Проблемы квалификации споров, возникающих в результате нарушения прав человека при ведении международного бизнеса.
6. Особенности рассмотрение споров в европейских судах.
7. Особенности рассмотрение споров в американских судах.

8. Роль международных межправительственных организаций в разработке способов рассмотрения подобных споров (ООН, Совет Европы).
9. Проблемы с доступом к процедурам рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса.

### **Задания для самостоятельной работы**

1. Проанализируйте Гаагские правила арбитража по делам бизнеса и правам человека.

## **Тема 6. Судебная практика по нарушениям прав человека в сфере международного бизнеса**

### **Вопросы для изучения**

1. Практика Суда Европейского Союза по вопросам нарушения прав человека европейскими и иностранными корпорациями.
2. Практика национальных судов при рассмотрении споров о нарушениях прав человека со стороны корпорации.
3. Практика ЕСПЧ по вопросам нарушений прав человека со стороны российских корпораций.

### **Задания для самостоятельной работы**

1. Проанализируйте роль международных судебных учреждений в сфере защиты прав человека при ведении международного бизнеса.
2. Определите эффективность исполнения решений международных судебных учреждений по жалобам о нарушениях прав человека корпорациями.

## **Перечень обязательных для изучения при освоении дисциплины нормативных актов и официальных документов**

### **Акты Российской Федерации**

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. // Российская газета. 1993.25 декабря (первоначальный текст).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // Российская газета. 31 декабря 2001 г. N 256.
3. Федеральный закон от 23 ноября 1995 г. N 175-ФЗ "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" // Российская газета от 5 декабря 1995 г. N 235.
4. Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" // Российская газета от 20 января 1996 г. N 12.
5. Федеральный закон от 17 июля 1999 г. N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" // Российская газета от 24 июля 1999 г. N 143.

## Международные акты

1. Устав ООН, 26 июня 1945 г. //Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып.12. М., 956. С.14-47
2. Венская конвенция о праве международных договоров, 23 мая 1969 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс»
3. Декларация о принципах международного права, касающихся дружественных отношений и сотрудничества между государствами в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций от 24 октября 1970 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс»
4. Заключительный акт Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе, 1 августа 1975 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс»
5. Всеобщая декларация прав человека, 1948 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс»
6. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, 1966г., принят резолюцией 2200А (XXI) Генеральной Ассамблеи ООН, 16 декабря 1966г.// ВВС СССР. 1976. № 17. Ст.291.
7. Международный пакт о гражданских и политических правах, принят резолюцией 2200А (XXI) Генеральной Ассамблеи ООН, 16 декабря 1966г.// ВВС СССР. 1976. № 17. Ст.291.
8. Конвенция о транснациональных корпорациях, 1998 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс».
9. Конвенция по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций 1997 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс».
10. Декларация тысячелетия и Цели Развития, 2001 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс»
11. Десять принципов Глобального договора ООН, 2011 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс»
12. Нормы, касающиеся обязанностей транснациональных корпораций и других предприятий в области прав человека, 2003 г.
13. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление рамок Организации Объединенных Наций, касающихся “защиты, соблюдения и средств правовой защиты”, 2011 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс»
14. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», 1988 г. Доступ из справ.-правовой системе «Консультант Плюс»
15. Трехсторонняя декларация принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, 1977 г. (ред. 2017 г.)

16. Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий. Рекомендации по ответственному ведению бизнеса в контексте глобализации, 2011 г.

### **Примерные задания для практических занятий**

#### **Теоретические вопросы**

1. Государство как ключевой субъект международно-правового регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
2. История зарождения идеи регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса на универсальном уровне.
3. Общая характеристика механизмов рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса.

#### **Тесты**

1. Международно-правовые стандарты в области регулирования защиты прав человека при ведении международного бизнеса закреплены в:

а) Конвенция по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, 1997 г.

б) Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, 1950 г.

в) Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление рамок Организации Объединенных Наций, касающихся “защиты, соблюдения и средств правовой защиты”, 2011 г.

г) Декларация о принципах международного права, касающихся дружественных отношений и сотрудничества между государствами в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций, 1970 г.

2. К Десяти принципам Глобального договора ООН (2011 г.) не относятся:

А) Принцип невмешательства во внутренние дела

Б) Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

В) Принцип верховенства права

#### **Практические задания**

1. Сравнить международно-правовые стандарты ООН и Совета Европы в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

2. Решить задачу: Компания Макпетрол была основана в 1947 году как компания, торгующая нефтью и нефтепродуктами. В 1974 году она расширила свою деятельность, включив автомобильные перевозки и морские перевозки, а в 1989 г. зарегистрирована как социальное предприятие в области внутренней и внешней торговли. Затем к 1998 году она была преобразована в торговую компанию в полной частной собственности. Макпетрол - крупнейшая компания в Северной Македонии, которая охватывает все основные и второстепенные города и обслуживает основные транспортные коридоры в стране. Компания является инвестором газовой системы в стране и, вместе с Правительством Северной Македонии, осуществляет совместную транспортировку газа. В 2014–2015 гг. компания разработала новое топливо Makpetrol ULTRA с применением новейших технологий, что дает повышенную экономичность, мощность и ускорение, улучшенную смазку двигателя и снижение выбросов выхлопных газов и твердых частиц. Новое топливо соответствует европейским стандартам. Компания запустила первый и единственный завод по производству биодизеля в стране, топливо которого продается только на собственных автозаправочных станциях в качестве биодизеля. Каждый год орган по сертификации качества Австрии проводит в компании аудит интегрированной системы международных стандартов: качество, окружающая среда, информационная безопасность, система безопасности пищевых продуктов и охрана труда, здоровье и безопасность; и каждые три года проводятся сертификационные аудиты. Макпетрол имеет собственную независимую лабораторию с квалифицированным персоналом и оборудованием для тестирования и контроля качества нефтепродуктов и биодизеля. Это единственная компания в регионе, получившая аккредитацию, чьи результаты тестирования получили международное признание. Для каждой сферы деятельности в компании действуют руководства по эксплуатации и адаптированные процедуры: – Руководящие указания и процедуры для системы менеджмента охраны окружающей среды; – Руководящие указания и процедуры для системы менеджмента качества; – Руководства по эксплуатации и процедуры управления рисками; – Руководства и процедуры для системы менеджмента информационной безопасности; – Процедура и инструкции о том, как распознать моббинг, как и кому сообщать и т. д. Помимо этого, компания является основателем и спонсором спортивного клуба каратэ, спортивного клуба боулинга и клуба альпинизма, а также клуба доноров крови. Какие меры были предприняты компанией Макпетрол с целью реализации положений Глобального договора? Считаете ли вы принятые меры в достаточной степени эффективными?

## **РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Перед тем, как приступить к изучению курса, рекомендуется ознакомиться с учебно-методическими материалами: учебным планом и учебным графиком на учебный год, когда будет преподаваться дисциплина, а также с настоящим методическим материалом.

После этого у обучающегося должно сформироваться четкое представление об объеме и характере знаний, умений и навыков, которыми надо будет овладеть по дисциплине. Систематическое выполнение всех видов учебной работы позволит успешно освоить дисциплину и создать хорошую базу для сдачи зачета.

### **Работа с конспектом лекций**

Лекция является связующим образовательным элементом между самостоятельной работой обучающегося и практическими занятиями. Такая форма используется для



рассмотрения проблемных или наиболее сложных вопросов в курсе, а также для систематизации изучаемого материала.

Просмотрите конспект сразу после занятий. Пометьте материал конспекта лекций, который вызывает затруднения для понимания. Попытайтесь найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь на лекторской или текущей консультации за помощью к преподавателю.

### **Подготовка к практическим занятиям (семинарам)**

Семинар предназначается для углубленного изучения дисциплины и овладения методологией применительно к особенностям изучаемой отрасли науки. Семинар является не просто видом практических занятий, а, наряду с лекцией, основной формой учебного процесса.

Обучающемуся рекомендуется следующая схема подготовки к семинарскому занятию:

- проработать конспект лекций;
- прочитать основную и при необходимости дополнительную литературу, рекомендованную по изучаемому разделу;
- подготовиться к ответу на вопросы плана семинарского занятия;
- выполнить домашнее задание;
- при затруднениях сформулировать вопросы к преподавателю в формате текущих консультаций.

### **Самостоятельная работа студентов**

Дополнительно к аудиторной работе предусмотрены часы для самостоятельной работы обучающихся. Выделяемые часы предназначены для подготовки к семинарским занятиям, работа в библиотеках, в электронных поисковых системах и т.п. по сбору материалов, необходимых для проведения практических занятий или выполнения конкретных заданий преподавателя по изучаемым темам.

### **Подготовка к зачету**

К зачету необходимо готовится целенаправленно, регулярно, систематически и с первых дней изучения дисциплины. Попытки освоить дисциплину в период экзаменационной сессии, как правило, показывают не слишком удовлетворительные результаты.

## **ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ**

### **Система оценивания по дисциплине:**

№	Наименование (тема) и форма контрольного мероприятия	Учебная неделя, на которой проводится, иное указание на срок/период выполнения	Балловая стоимость контрольного мероприятия (максимальное значение)
1	Контрольная работа по теме «Теоретические аспекты международно-правовых стандартов в области регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса»	Проводится на 6 практическом занятии после изучения международно-правовых стандартов в области регулирования защиты прав человека в сфере	15

		международного бизнеса	
2	Контрольная работа по теме «Защита прав человека в рамках международно-правовых стандартов в сфере международного бизнеса»	Проводится на 10 практическом занятии после изучения вопросов применения механизмов и процедуры рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса на практике	15
3	Внеаудиторное практическое задание по защите прав человека в сфере бизнеса в различных регионах мира	Проводится внеаудиторно не ранее 3 практического занятия	10
4	Устный опрос студентов на практических занятиях	Проводится на каждом практическом занятии	10

### Описание контрольных мероприятий:

#### 1. Контрольная работа по теме «Теоретические аспекты международно-правовых стандартов в области регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса»

Направленность контроля	Проверяется освоение студентами вопросов, касающихся международно-правовых стандартов в области регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
Правила организации и проведения мероприятия	Аудиторная контрольная работа. Студентам предлагаются три варианта заданий: тесты, теоретические вопросы, практические задания. Максимальная сумма баллов за данное контрольное мероприятие – 15 баллов. В соответствии с Положением о модульно-рейтинговой системе обучения и оценки успеваемости студентов в случае отсутствия студента на контрольном мероприятии либо при досрочной сдаче сессии ему предоставляется возможность выполнить соответствующие контрольные мероприятия в рамках текущих консультаций.
Примеры оценочных средств, используемых в ходе мероприятия	Все задания контрольного мероприятия относятся к темам 1-4 и касаются международно-правовых стандартов в области регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса.  Тесты: 1. Международно-правовые стандарты в области регулирования защиты прав человека при ведении международного бизнеса закреплены в: а) Конвенция по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, 1997 б) Европейская конвенция о защите прав человека и основных

свобод, 1950 г.

в) Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление рамок Организации Объединенных Наций, касающихся “защиты, соблюдения и средств правовой защиты”, 2011 г.

г) Декларация о принципах международного права, касающихся дружественных отношений и сотрудничества между государствами в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций, 1970 г.

2. К Десяти принципам Глобального договора ООН (2011 г.) не относятся:

А) Принцип невмешательства во внутренние дела

Б) Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

В) Принцип верховенства права

Теоретические вопросы:

1) Дайте характеристику международным организациям как субъектам защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

2) Укажите компетенция и основные направления деятельности Специального представителя Генсека ООН по вопросам прав человека и деловых предприятий в сфере защиты прав человека при ведении международного бизнеса..

Практические задания:

В 2001–2003 г. в Израиле на Западном берегу оккупированной палестинской территории началось строительство жилого комплекса Восточное Маттитьяху (поселение Модииин-Иллит). 25% земель под строительство являлось экспропрированными в 1991 г., хотя ранее (с 1967 г.) они относились к частной категории земель или находились под муниципальной юрисдикцией деревни Билин, расположенной к северу от Иерусалима и к западу от Рамаллаха («зеленая линия»). В процессе строительства нового поселения участвовали транснациональные корпорации «Грин парк интернэшнл инк» и «Грин маунт интернэшнл инк», базирующиеся в Канаде и обеспечившие реализацию данного проекта. Однако начало стройки лишило жителей палестинской деревни Билин доступа к их земле, которая являлась источником для их существования (выращивание оливковых деревьев и выпас коз и овец). Более того, данные земли обладали историческим значением, т.к. на них было посажено большое количество оливковых деревьев возрастом от 50 до 100 лет (символ палестинской культуры), которые при строительстве новых поселений были срублены. В период с 2005 по 2007 гг. 11 лиц – жителей деревни Билин, а также имущество покойного Ахмеда Иссы Абдалла Яссина и Совет деревни Билин, направили в совокупности 2 иска в Верховный суд Израиля, ответчиками по которым выступали правительство Израиля и командующий израильскими силами обороны на

	<p>Западном берегу, хотя именно канадские транснациональные компании обеспечили возможность самой застройки. По первому иску 2005 г. удалось опротестовать и перенести ближе к поселению Модиин-Иллит разделительный барьер, который был установлен не по соображениям безопасности, а для строительства нового жилого комплекса. Таким образом, в 2011 г. примерно 25% земель деревни Билин были возвращены, но при этом другие 25% принадлежащих деревне земель по-прежнему остались за ограждением. В ходе разбирательства было выявлено, что земли были переведены в категорию «государственных» на основании ложных утверждений о приобретении земли в собственность. Вторая жалоба 2006 г. касалась оспаривания законности разрешений на строительство и проведение работ по созданию поселений. В итоге строительство нового жилого комплекса было приостановлено, но после получения новых разрешений на строительство, возобновилось. Третий иск, оспаривающий планирование новой и продолжающейся стройки, был отклонен. Четвертый иск касался отмены признания в 1991 г. части земли деревни Билин в качестве «государственных земель» и также был отклонен. Неудачные попытки привлечения к ответственности Израиля привели к тому, что заявители в 2008–2011 гг. попытались получить правовую помощь в канадских судах, подав иски на компании «Грин парк интернэшнл» и «Грин маунт интернэшнл». Иски касались нарушения компаниями права на свободу передвижения и отказе в праве владения, пользования и распоряжения землей, которая исторически использовалась как источник средств к существованию. Также обвинения касались пособничества и соучастия в совершении военного преступления, связанного с перемещением, прямо или косвенно части населения оккупирующей державы на оккупированную территорию. В результате заявителями были пройдены все судебные инстанции Канады. В последней инстанции – Верховном суде Канады в рамках отсылки на дело «Канадская ассоциация по борьбе с безнаказанностью против компании «Анвил майнинг лтд», было отмечено, что «канадские суды не обладают юрисдикцией в отношении действий канадских корпораций, работающих за рубежом, и не имеют юрисдикции в случаях отсутствия связи с деятельностью, осуществляемой на канадской территории». Таким образом, иск жителей деревни Билин остался без рассмотрения (на основании доктрины общего права <i>forum non conveniens</i>) и в 2017 г. они обратились в Комитет по правам человека. Назовите основания обращения заявителей в Комитет по правам человека.</p>
Критерии оценивания	<p>Тесты: правильный ответ на одно тестовое задание равняется одному баллу.  Теоретические вопросы: правильный ответ на один теоретический вопрос равняется одному баллу.  Практические задания: правильный ответ на один вопрос из практического задания равняется одному баллу.</p>

## 2. Контрольная работа по теме «Защита прав человека в рамках международно-правовых стандартов в сфере международного бизнеса»

Направленность контроля	Проверяется освоение студентами вопросов, касающихся вопросов применения механизмов и процедуры рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса на практике
Правила организации и проведения мероприятия	<p>Аудиторная контрольная работа. Студентам предлагаются три варианта заданий: тесты, теоретические вопросы, практические задания. Максимальная сумма баллов за данное контрольное мероприятие – 15 баллов.</p> <p>В соответствии с Положением о модульно-рейтинговой системе обучения и оценки успеваемости студентов в случае отсутствия студента на контрольном мероприятии либо при досрочной сдаче сессии ему предоставляется возможность выполнить соответствующие контрольные мероприятия в рамках текущих консультаций.</p>
Примеры оценочных средств, используемых в ходе мероприятия	<p>Все задания контрольного мероприятия относятся к темам 5-6 и касаются вопросов практического применения механизмов и процедуры рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса.</p> <p>Тесты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Укажите государственные механизмы рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса:             <ol style="list-style-type: none"> <li>А) ЕСПЧ</li> <li>Б) национальные суды</li> <li>В) Комитет ООН по правам ребенка</li> </ol> </li> <li>2. К полномочиям Рабочей группы по вопросам бизнеса и прав человека относятся:             <ol style="list-style-type: none"> <li>А) разработка руководящих указаний, касающихся создания и реализации эффективных национальных планов действий</li> <li>Б) принятие международно-правовых актов</li> <li>В) рассмотрение жалоб</li> </ol> </li> </ol> <p>Теоретические вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Рассмотрите особенности системы отчетов Специального представителя по вопросам прав человека и деловых предприятий в качестве контрольного механизма.</li> <li>2) Приведите примеры практики ЕСПЧ о защите прав человека в сфере международного бизнеса.</li> </ol> <p>Практические задания:</p> <p>Компания Макпетрол была основана в 1947 году как компания, торгующая нефтью и нефтепродуктами. В 1974 году она расширила свою деятельность, включив автомобильные перевозки и морские перевозки, а в 1989 г. зарегистрирована как социальное предприятие в области внутренней и внешней торговли. Затем к 1998 году она была преобразована в торговую компанию в полной частной</p>

	<p>собственности. Макпетрол - крупнейшая компания в Северной Македонии, которая охватывает все основные и второстепенные города и обслуживает основные транспортные коридоры в стране. Компания является инвестором газовой системы в стране и, вместе с Правительством Северной Македонии, осуществляет совместную транспортировку газа. В 2014–2015 гг. компания разработала новое топливо Makpetrol ULTRA с применением новейших технологий, что дает повышенную экономичность, мощность и ускорение, улучшенную смазку двигателя и снижение выбросов выхлопных газов и твердых частиц. Новое топливо соответствует европейским стандартам. Компания запустила первый и единственный завод по производству биодизеля в стране, топливо которого продается только на собственных автозаправочных станциях в качестве биодизеля. Каждый год орган по сертификации качества Австрии проводит в компании аудит интегрированной системы международных стандартов: качество, окружающая среда, информационная безопасность, система безопасности пищевых продуктов и охрана труда, здоровье и безопасность; и каждые три года проводятся сертификационные аудиты. Макпетрол имеет собственную независимую лабораторию с квалифицированным персоналом и оборудованием для тестирования и контроля качества нефтепродуктов и биодизеля. Это единственная компания в регионе, получившая аккредитацию, чьи результаты тестирования получили международное признание. Для каждой сферы деятельности в компании действуют руководства по эксплуатации и адаптированные процедуры: – Руководящие указания и процедуры для системы менеджмента охраны окружающей среды; – Руководящие указания и процедуры для системы менеджмента качества; – Руководства по эксплуатации и процедуры управления рисками; – Руководства и процедуры для системы менеджмента информационной безопасности; – Процедура и инструкции о том, как распознать моббинг, как и кому сообщать и т. д. Помимо этого, компания является основателем и спонсором спортивного клуба каратэ, спортивного клуба боулинга и клуба альпинизма, а также клуба доноров крови. Какие меры были предприняты компанией Макпетрол с целью реализации положений Глобального договора? Считаете ли вы принятые меры в достаточной степени эффективными?</p>
Критерии оценивания	<p>Тесты: правильный ответ на одно тестовое задание равняется одному баллу.  Теоретические вопросы: правильный ответ на один теоретический вопрос равняется одному баллу.  Практические задания: правильный ответ на один вопрос из практического задания равняется одному баллу.</p>

### 3. Внеаудиторное практическое задание по защите прав человека в сфере бизнеса в различных регионах мира

Направленность контроля	Проверяется освоение студентами материала, касающегося прав мигрантов.
-------------------------	------------------------------------------------------------------------

Правила организации и проведения мероприятия	Студенты выполняют практическое задание внеаудиторно. Срок выполнения – не менее одной недели.
Примеры оценочных средств, используемых в ходе мероприятия	Студентам предлагается найти положения национального законодательства и международно-правовых актов, регулирующих защиту прав человека в сфере бизнеса в различных регионах мира, сравнить их и сделать выводы.
Критерии оценивания	<p>9-10 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-исчерпывающий и правильный ответ;</li> <li>-грамотное и оптимальное использование теоретического материала по вопросам защиты прав человека в международном бизнесе;</li> <li>-грамотное и оптимальное применение нормативного материала применительно к соответствующему заданию;</li> <li>-юридически грамотная речь и логическая стройность изложения;</li> <li>-собственное мнение, грамотно аргументированное со ссылками на судебную практику и доктрины ученых</li> </ul> <p>7-8 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-исчерпывающий и правильный ответ;</li> <li>-грамотное использование теоретического материала по вопросам защиты прав человека в международном бизнесе;</li> <li>-грамотное и оптимальное применение нормативного материала применительно к соответствующему заданию;</li> <li>-юридически грамотная речь;</li> <li>-собственное мнение, грамотно аргументированное.</li> </ul> <p>5-6 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в целом правильный ответ;</li> <li>-грамотное использование теоретического материала по вопросам защиты прав человека в международном бизнесе;</li> <li>- применение нормативного материала применительно к соответствующему заданию;</li> <li>-юридически грамотная речь;</li> <li>- аргументированное собственное мнение</li> </ul> <p>3-4 балла:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в целом правильный ответ;</li> <li>- использование теоретического материала по вопросам защиты прав человека в международном бизнесе;</li> <li>- применение нормативного материала применительно к соответствующему заданию;</li> <li>-юридически грамотная речь;</li> <li>-собственное мнение.</li> </ul> <p>1-2 балла:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>частично правильный ответ;</li> <li>-использование теоретического материала по вопросам защиты прав</li> </ul>

	<p>человека в международном бизнесе;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применение отдельных нормативных актов в выполнении соответствующего задания;</li> <li>-отсутствие собственного мнения.</li> </ul> <p>В пределах одного критерия баллы начисляются в зависимости от качества работы студента, учитывая, в том числе, соблюдение норм и правил русского языка.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### 4. Устный опрос студентов на практических занятиях

Направленность контроля	Проверяется способность студентами грамотно отвечать на теоретические и практические вопросы, касающиеся правовой помощи по уголовным делам
Правила организации и проведения мероприятия	Мероприятие проводится на каждом практическом занятии. Максимальное количество баллов за работу на всех практических занятиях – 10 баллов. Баллы начисляются за работу студента на семинарских занятиях в целом за семестр.
Примеры оценочных средств, используемых в ходе мероприятия	<p>Теоретические и практические вопросы по теме практического занятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Определите основные понятия и особенности международного бизнеса и прав человека.</li> <li>2) Дать характеристику участникам правового регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса.</li> <li>3) Проанализировать руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека как международный стандарт в области бизнеса.</li> </ol>
Критерии оценивания	<p>9-10 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- студент проявляет активность в различных формах работы на всех практических занятиях (учебные дискуссии, анализ практических ситуаций);</li> <li>-правильный, исчерпывающий ответ, студент (студентка) в полной мере владеет теоретическим и нормативным материалом, а также специальной терминологией по вопросам международно-правового регулирования защиты прав человека в международном бизнесе и может квалифицированно давать юридические консультации;</li> <li>- студент качественно выполняет самостоятельную работу.</li> </ul> <p>7-8 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- студент проявляет активность в различных формах работы на большей части практических занятий (учебные дискуссии, анализ практических ситуаций);</li> <li>-студент (студентка) при ответе на вопрос испытывает незначительные затруднения в изложении теоретического материала, но при этом хорошо знает нормативный материал и владеет в полной мере специальной терминологией по различным вопросам защиты прав человека при ведении международного</li> </ul>



	<p>бизнеса международном и национальном праве; - студент удовлетворительно выполняет самостоятельную работу.</p> <p>5-6 баллов: - студент проявляет активность в различных формах работы на половине практических занятий (учебные дискуссии, анализ практических ситуаций); -студент (студентка) при ответе на вопрос испытывает затруднения в изложении теоретического материала, но при этом хорошо знает нормативный материал и владеет специальной терминологией по вопросам защиты прав человека в международном бизнесе в международном праве; - студент удовлетворительно выполняет самостоятельную работу.</p> <p>3-4 балла: - студент проявляет эпизодическую активность в различных формах работы на половине практических занятий (учебные дискуссии, анализ практических ситуаций); -студент (студентка) при ответе на вопрос испытывает значительные затруднения в изложении теоретического материала, удовлетворительно знает нормативный материал и владеет специальной терминологией по вопросам защиты прав человека при ведении международного бизнеса;</p> <p>1-2 балла: - студент проявляет эпизодическую активность в различных формах работы на половине практических занятий (учебные дискуссии, анализ практических ситуаций); -студент (студентка) при ответе на вопрос испытывает значительные затруднения в изложении теоретического материала, удовлетворительно знает нормативный материал и слабо владеет специальной терминологией по вопросам международно-правового регулирования защиты прав человека в международном бизнесе.</p> <p>В пределах одного критерия баллы начисляются в зависимости от существенности и количества неточностей в ответе студента (студентки), в зависимости от наличия наводящих вопросов и иной помощи со стороны преподавателя при ответе студента (студентки).</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Форма промежуточной аттестации	зачет
Формат проведения мероприятий	комбинированный: тест, затем студентам

промежуточной аттестации	предоставляется возможность ответить на вопросы по билетам
Структура мероприятий и балловая стоимость элементов	тест из 20 вопросов – максимально 20 баллов; три вопроса – до 10 баллов за каждый вопрос, максимально 30 баллов.

### **Примерные задания для мероприятий промежуточной аттестации:**

#### **Тесты:**

1. К современным тенденциям развития прав человека в сфере международного бизнеса относятся:

- А) возросший интерес к принципам корпоративной ответственности
- Б) стремление транснациональных корпораций увеличить прибыль
- В) влияние транснациональных корпораций на политические и социальные процессы

2. Критерии отнесения корпораций к транснациональным, используемые Организацией Объединенных Наций:

- А) реализация выпускаемой продукции более чем в одной стране
- Б) наличие зарубежных дочерних предприятий и филиалов, расположенных в двух и более странах
- В) активное участие в развитии мирового хозяйства в целях получения сверхприбыли

3. Международно-правовые стандарты в области регулирования защиты прав человека при ведении международного бизнеса закреплены в:

- А) Конвенция по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, 1997 г.
- Б) Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, 1950 г.
- В) Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление рамок Организации Объединенных Наций, касающихся “защиты, соблюдения и средств правовой защиты”, 2011 г.

Г) Декларация о принципах международного права, касающихся дружественных отношений и сотрудничества между государствами в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций, 1970 г.

4. К Десяти принципам Глобального договора ООН (2011 г.) не относятся:

- А) Принцип невмешательства во внутренние дела

Б) Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

В) Принцип верховенства права

5. Укажите государственные механизмы рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса:

А) ЕСПЧ

Б) национальные суды

В) Комитет ООН по правам ребенка

6. К полномочиям Рабочей группы по вопросам бизнеса и прав человека относятся:

А) разработка руководящих указаний, касающихся создания и реализации эффективных национальных планов действий

Б) принятие международно-правовых актов

В) рассмотрение жалоб

### **Теоретические вопросы:**

1. Анализ современных тенденций, увеличивающихся за последнее время в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

2. Основные положения стратегической системы подходов в отношении бизнеса и прав человека.

3. Статистические данные о нарушениях прав человека в результате действий или бездействий транснациональных корпораций.

4. История становления направления под названием "защита прав человека в сфере международного бизнеса".

5. Проблемы, связанные с нормативным регулированием защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

6. Оценка состояния защиты прав человека в сфере международного бизнеса международным сообществом и научными исследователями.

7. Участники правового регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

8. Государство как ключевой субъект международно-правового регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

9. Международные организации как субъекты защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

10. Транснациональные корпорации как субъекты международных публично-правовых отношений. Понятие, виды, правосубъектность ТНК в современном мире.

11. Объекты защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

12. История зарождения идеи регулирования защиты прав человека в сфере международного бизнеса на универсальном уровне.

13. ООН - главная универсальная организация, разрабатывающие международные стандарты защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

14. Ресурсный центр бизнеса и прав человека - история создания, цели, задачи, статус, основные направления деятельности.

15. Роль Совета по правам человека ООН в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

16. Специальный представитель Генсека ООН по вопросам прав человека и деловых предприятий: история создания, мандат, роль в сфере защиты прав человека при ведении

международного бизнеса.

17. Кодекс поведения для транснациональных корпораций
18. Нормы об обязанностях транснациональных корпораций
19. Глобальный договор ООН
20. Рамочная концепция Джона Рагги «Защищать, соблюдать и восстанавливать в правах»
21. Совета Европы и защита прав человека в сфере международного бизнеса.
22. Политика государств-членов Совета Европы в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
23. Международно-правовые стандарты Совета Европы в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
24. Прецедентное право ЕСПЧ в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
25. Международно-правовые аспекты деятельности ЕС по вопросам защиты прав человека в сфере международного бизнеса.
26. Специфика защиты прав человека в сфере бизнеса в американских государствах (Северная Америка, Латинская Америка).
27. Специфика защиты прав человека в сфере бизнеса в Азии.
28. Специфика защиты прав человека в сфере бизнеса в Африке.
29. Правовое регулирование защиты прав человека в сфере бизнеса в России.
30. Общая характеристика механизмов рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса.
31. Государственные судебные механизмы.
32. Государственные внесудебные механизмы.
33. Негосударственные механизмы.
34. Проблемы квалификации споров, возникающих в результате нарушения прав человека при ведении международного бизнеса.
35. Особенности рассмотрение споров в европейских судах.
36. Особенности рассмотрение споров в американских судах.
37. Роль международных межправительственных организаций в разработке способов рассмотрения подобных споров (ООН, Совет Европы).
38. Проблемы с доступом к процедурам рассмотрения жалоб на нарушения прав человека в сфере международного бизнеса.
39. Практика Суда Европейского Союза по вопросам нарушения прав человека европейскими и иностранными корпорациями.
40. Практика национальных судов при рассмотрении споров о нарушениях прав человека со стороны корпорации.
41. Практика ЕСПЧ по вопросам нарушений прав человека со стороны российских корпораций.

### **Критерии оценивания:**

Каждый правильный ответ на тестовое задание оценивается в 1 балл.

Ответы на каждый вопрос оцениваются следующим образом:

9-10 баллов: студент дает правильный, исчерпывающий ответы на вопрос, студент в полной мере владеет теоретическим и нормативным материалом, а также специальной терминологией по курсу;

7-8 баллов: студент при ответе на вопрос испытывает незначительные затруднения в изложении теоретического материала, но при этом хорошо знает нормативный материал и владеет в полной мере специальной терминологией по курсу;

5-6 баллов: студент при ответе на вопросы испытывает затруднения в изложении теоретического материала, но при этом хорошо знает нормативный материал и владеет в полной мере специальной терминологией по курсу;

3-4 балла: студент при ответе на вопросы испытывает значительные затруднения в изложении теоретического материала, удовлетворительно знает нормативный материал и владеет специальной терминологией по курсу;

1-2 балла: студент при ответе на вопросы испытывает значительные затруднения в изложении теоретического материала, слабо знает нормативный материал и слабо владеет специальной терминологией по курсу.

## БИБЛИОГРАФИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Лазутин, Л. А. Международное право : учебник / отв. ред. Л. А. Лазутин, Ю. С. Безбородов, М. А. Лихачев. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2023. — 656 с.
2. Бизнес и права человека: учебное пособие / под ред. А.Х. Абашидзе. Москва : РУДН, 2017.
3. Международная защита прав человека / отв. ред. А.Х. Абашидзе: учебное пособие. Москва : РУДН, 2020.
4. Международное частное право : учебник / М. М. Богуславский. — 7е изд., перераб. и доп. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2022. — 672 с.
5. Права человека и вызовы XXI века. М., 2020.
6. Бизнес и права человека : практикум / А. Х. Абашидзе, А. А. Белоусова, Н. Н. Емельянова [и др.] ; под ред. А. Х. Абашидзе, А. А. Белоусовой. – Москва : РУДН, 2021. – 71 с.
7. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учебное пособие / Ж. С. Беляева. — 2-е изд., стер. — М. : ФЛИНТА : Изд-во Урал. ун-та, 2018. — 116 с.

### Электронные учебные издания

1. Лазутин, Л. А. Международное право : учебник / отв. ред. Л. А. Лазутин, Ю. С. Безбородов, М. А. Лихачев. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2023. — 656 с. — DOI 10.12737/1983247. - ISBN 978-5-00156-299-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1983247> (дата обращения: 08.06.2023). – Режим доступа: по подписке.

Электронные учебные издания доступны для зарегистрированных в Электронной информационно-образовательной среде университета пользователей.

## Оснащение помещений для учебных занятий

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: рабочие места для обучающихся,

	рабочее место преподавателя, экран проекционный, проектор, доска магнитно-меловая, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, видеонаблюдение
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: рабочие места для обучающихся, рабочее место преподавателя, доска магнитно-меловая, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, моноблок, интерактивная доска
Помещение для самостоятельной работы	Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, проектор, экран, многофункциональное устройство

### **Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства**

1. Microsoft WINEDUperDVC ALNG UpgrdSAPk OLV E 1Y AcdmemicEdition Enterprise;
2. Linux (Альт, Астра);
3. Kaspersky Endpoint Security 11 для Windows;
4. Libre Office (свободно распространяемое программное обеспечение).

### **Перечень электронно-библиотечных систем:**

1. «Электронно-библиотечная система ZNANIUM»;
2. «Образовательная платформа ЮРАЙТ»;
3. Электронно-библиотечная система «BOOK.ru»;
4. Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ»;
5. Электронно-библиотечная система Издательства «Проспект».

### **Перечень современных профессиональных баз данных**

1. Электронная библиотека диссертаций (ЭБД);
2. Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС) - Режим доступа: <https://fedstat.ru/>;

3. База данных показателей муниципальных образований - Режим доступа:  
<https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Munst.htm>;
4. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ -  
Режим доступа: <https://egrul.nalog.ru/index.html>;
5. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» -  
Режим доступа: <https://bsr.sudrf.ru/bigs/portal.html>;
6. Банк решений арбитражных судов - Режим доступа: <https://ras.arbitr.ru/>;
7. База данных судебных актов - Режим доступа: <http://bdsa.minjust.ru/>;
8. База решений и правовых актов Федеральной антимонопольной службы - Режим доступа:  
<https://br.fas.gov.ru/>;
9. Банк решений Конституционного Суда Российской Федерации - Режим доступа:  
<http://www.ksrf.ru/ru/Decision/Pages/default.aspx>;
10. Государственная система правовой информации – Режим доступа:  
<http://www.pravo.gov.ru/>;
11. Федеральный портал проектов нормативных актов - Режим доступа:  
<https://regulation.gov.ru/>;
12. Система обеспечения законодательной деятельности - Режим доступа:  
<https://sozd.duma.gov.ru/>.

## **Перечень информационных справочных систем**

1. Информационно-правовой портал «Система Гарант»;
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс»;
3. Информационно-правовая система «Кодекс»;
4. Информационно-правовая система (ИПС) «Законодательство стран СНГ».